



Уполномоченный  
по правам человека  
в городе Москве



Центр содействия  
международному образованию  
«Этносфера»

# Трудовая миграция из Средней Азии в современной Москве: адаптация, легализация, защита прав

Москва  
2023


# Методология

# Цель исследования

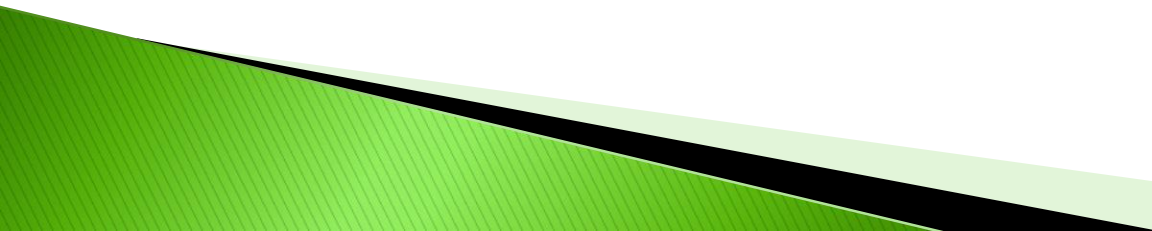
комплексное изучение трудовой миграции из Средней Азии в городе Москве (оценка масштабов, структуры, в том числе в гендерном разрезе):

- ▶ актуальных проблем мигрантов,
- ▶ возможной помощи мигрантам.

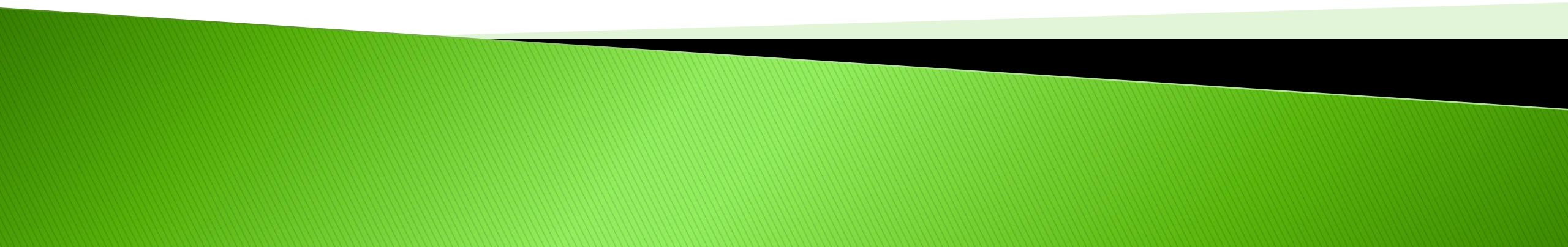
Выработка предложений по:

- ▶ улучшению процессов адаптации и интеграции, информированности,
  - ▶ улучшению коммуникации с официальными государственными сервисами),
  - ▶ корректировке существующих мер и рассмотрению новых.
- 

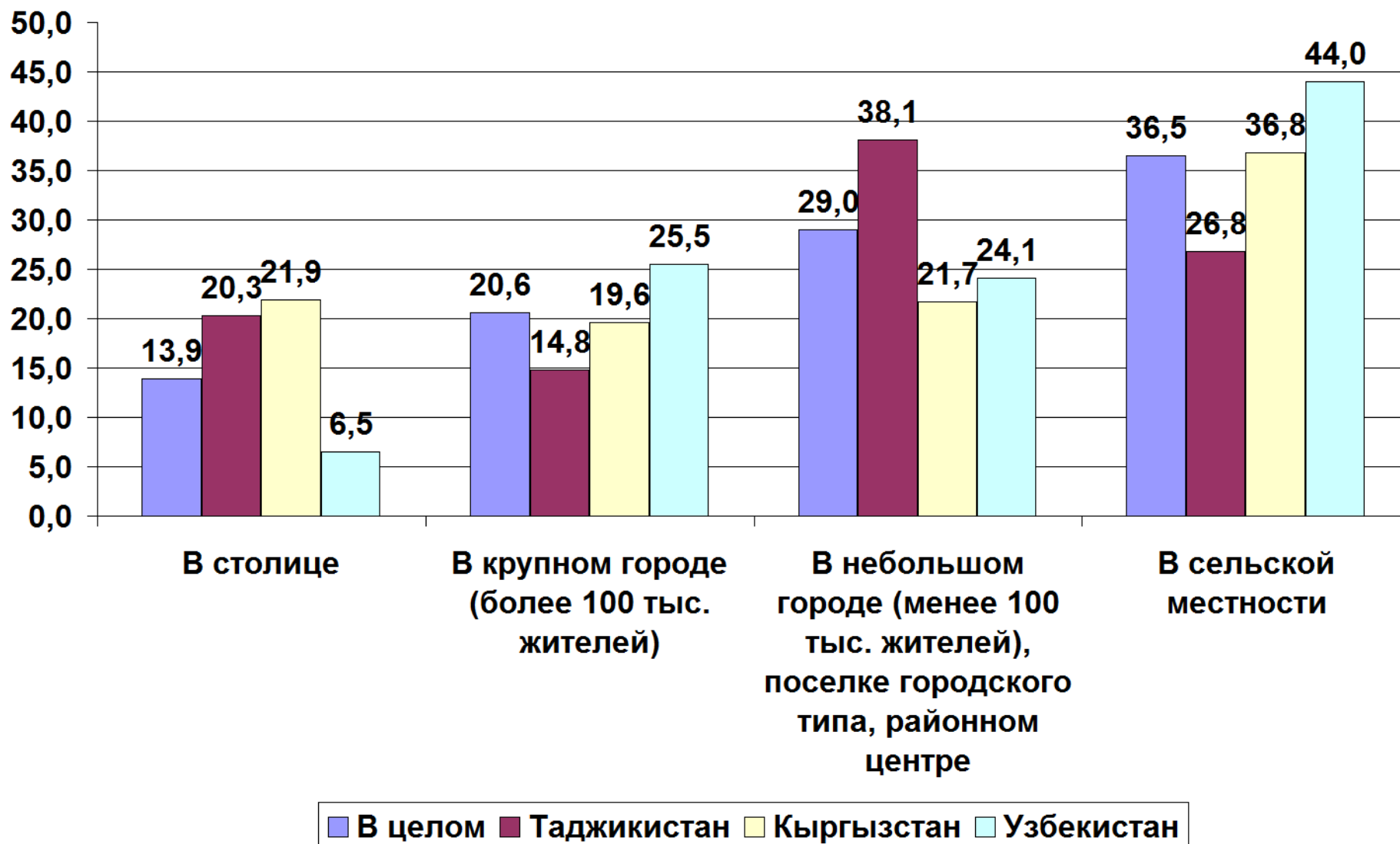
# Выборка-2023

- ▶ С 1 сентября по 30 октября 2023 года в г. Москве опрошено 900 трудовых мигрантов из Таджикистана, Кыргызстана и Узбекистана от 18 до 60 лет.
  - ▶ Среди опрошенных – 300 граждан Таджикистана (33,2%), 300 граждан Кыргызстана (33,3%) и 300 граждан Узбекистана (33%).
  - ▶ В выборке 50% мужчин (450 чел.) и 50% женщин (450 чел.). 33,3% респондентов в возрасте от 18 до 25 лет, 33,3% в возрасте от 26 до 35 лет и 33,4% в возрасте от 36 до 60 лет.
  - ▶ Половина выборки (50%) – трудящиеся-мигранты с опытом работы в РФ 1–3 года (450 чел), и 5% – с опытом работы более 3 лет (450 чел).
- 

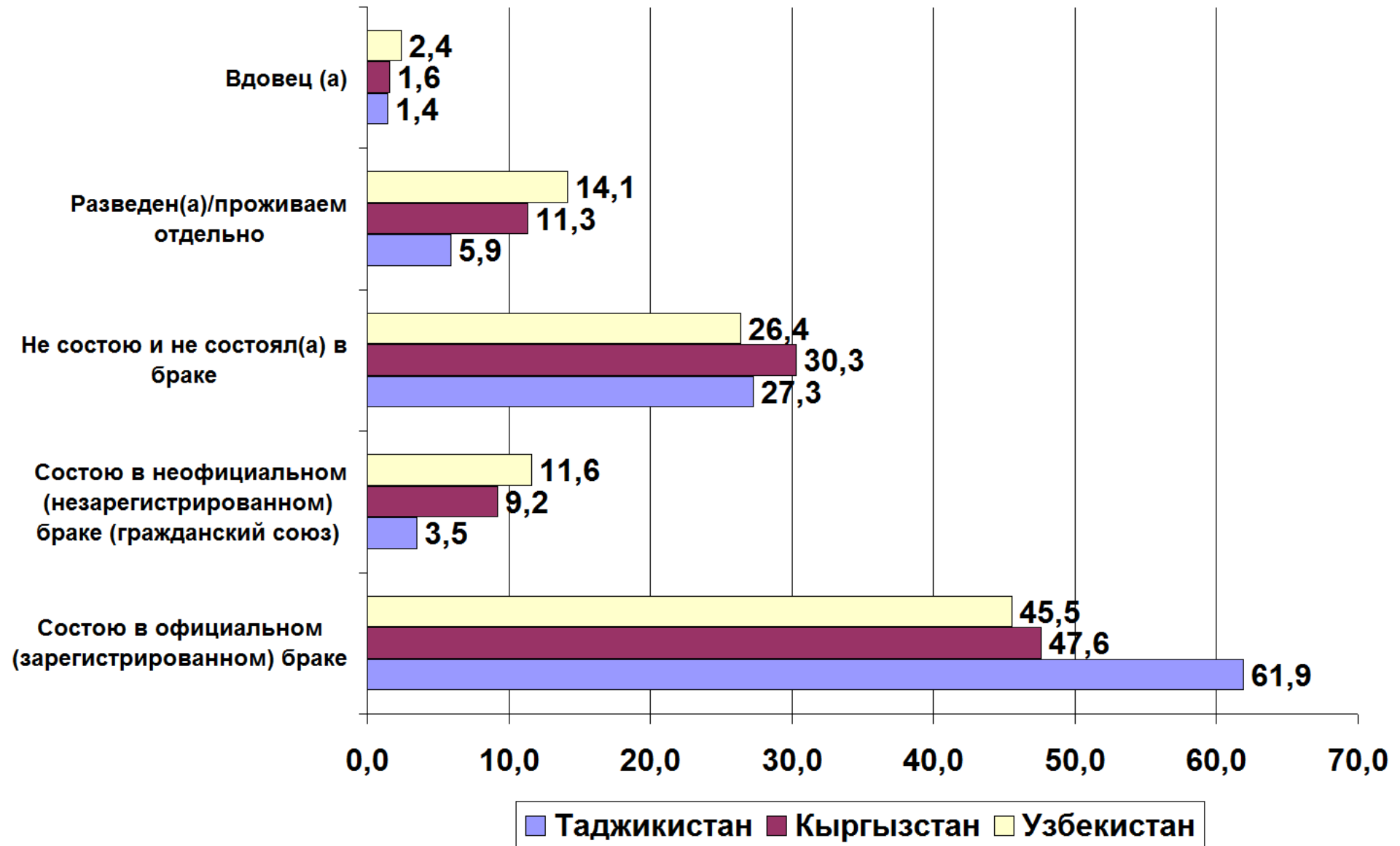
# Социально-демографический профиль



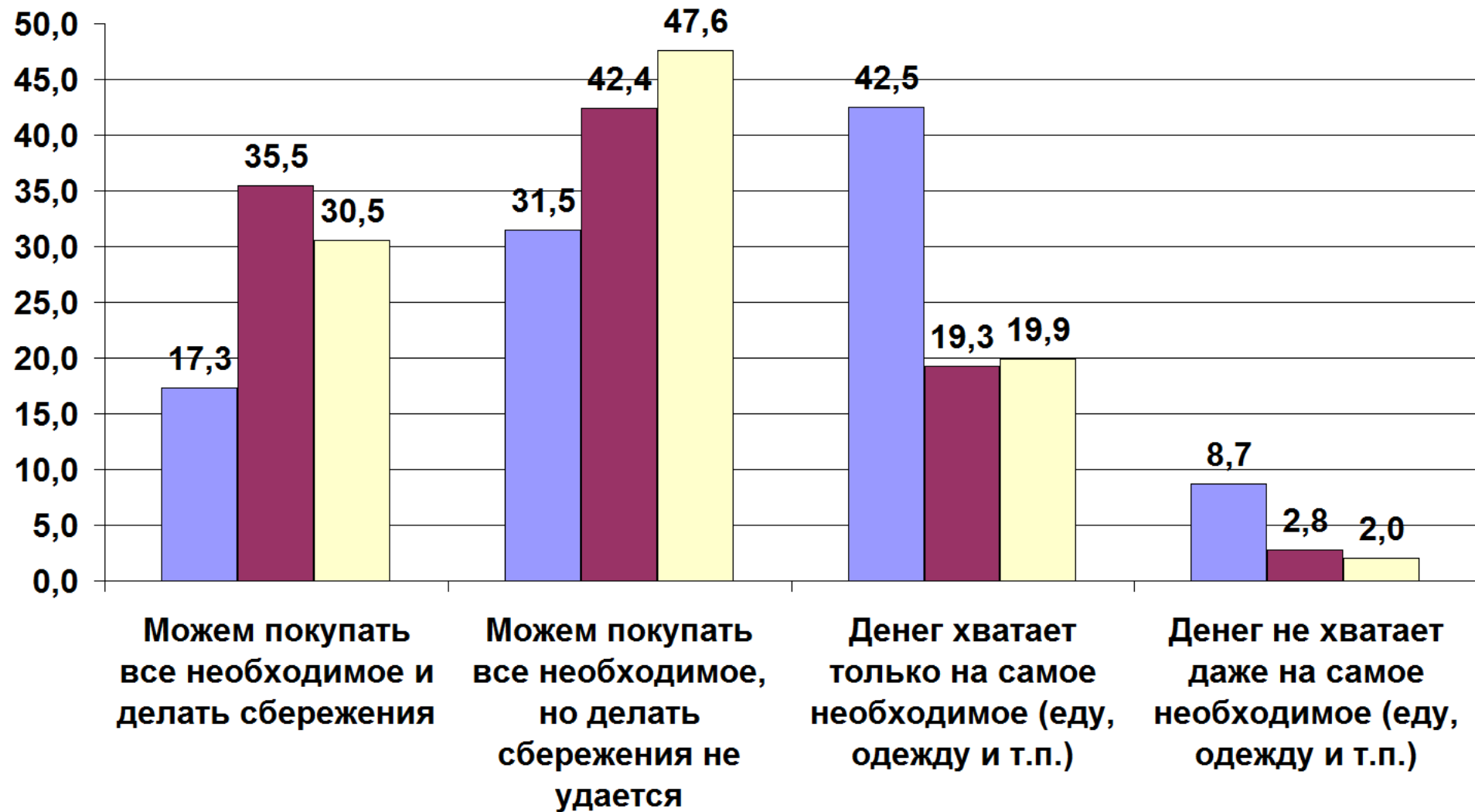
# Тип населенного пункта в месте постоянного проживания, %



# Семейное положение, %



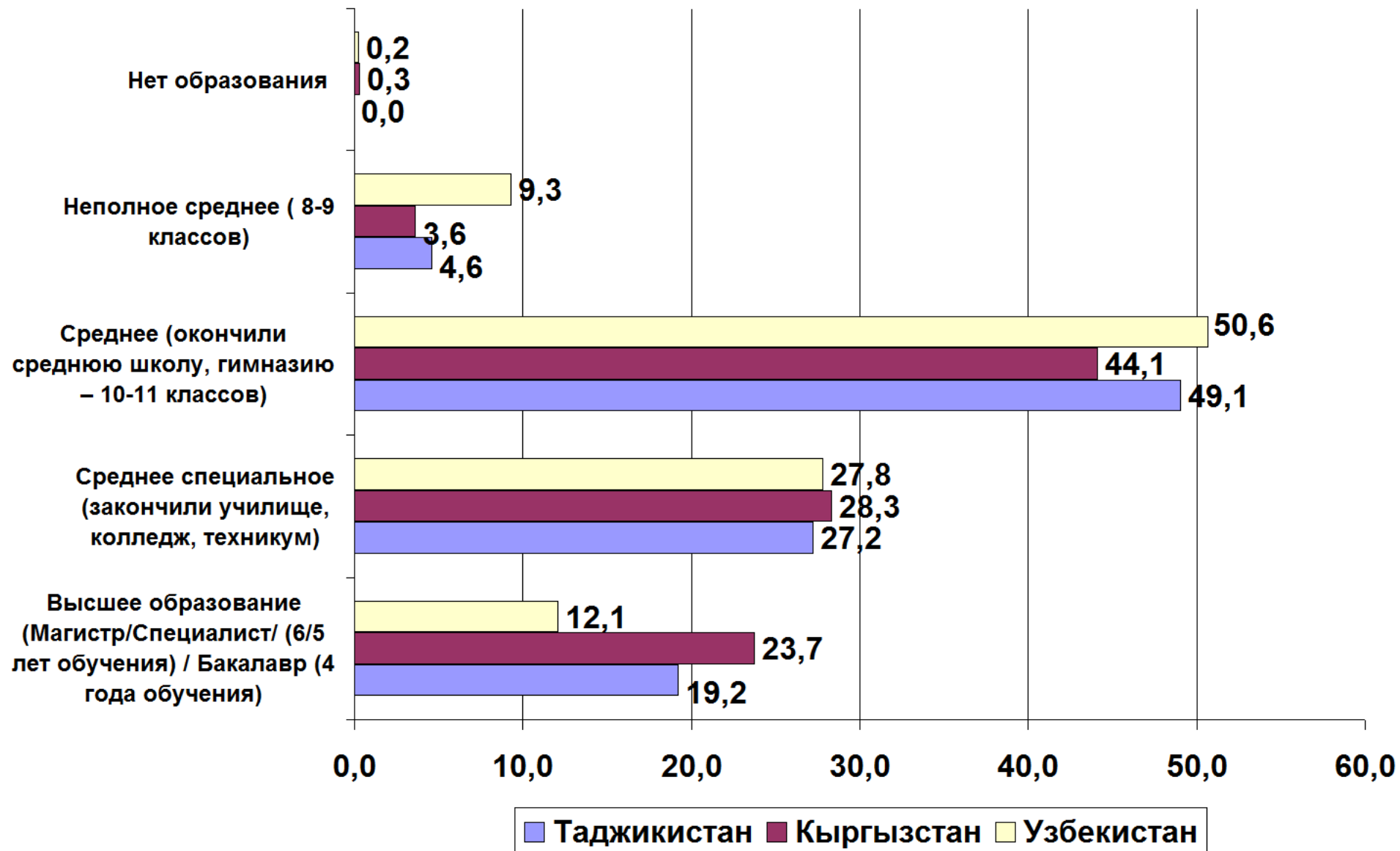
# Материальное положение семьи, %



■ Таджикистан ■ Кыргызстан ■ Узбекистан

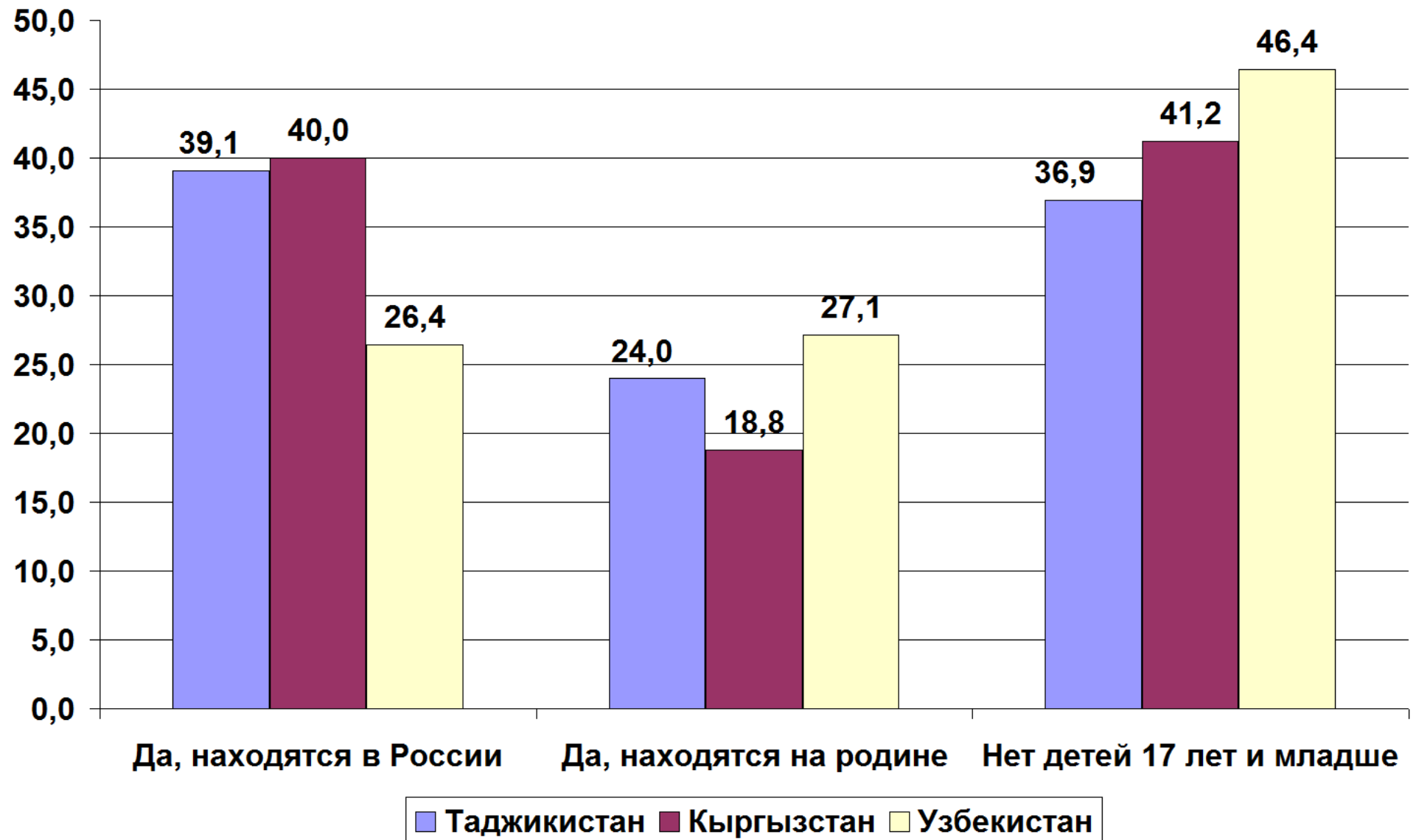


# Образование, %

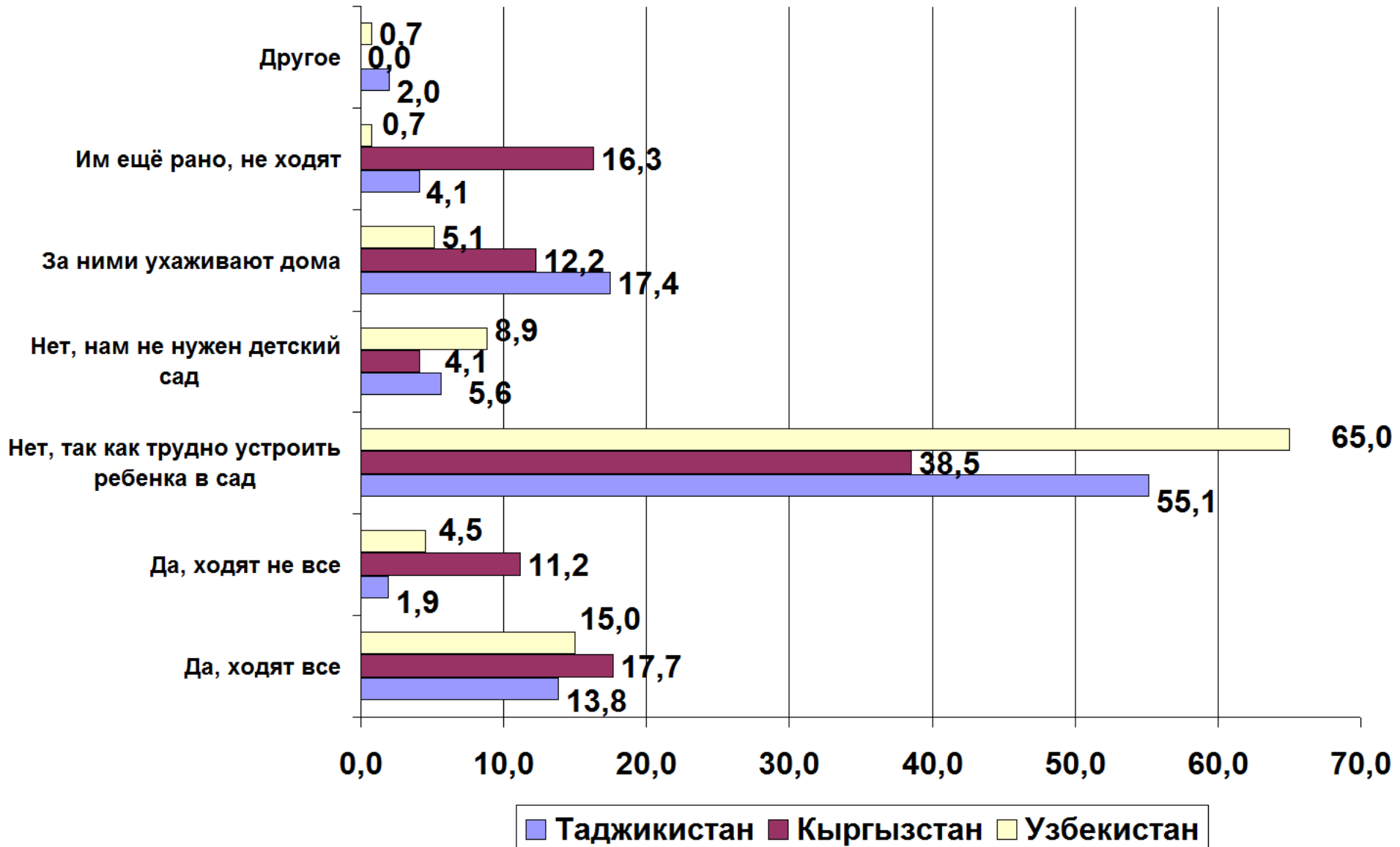


Дети

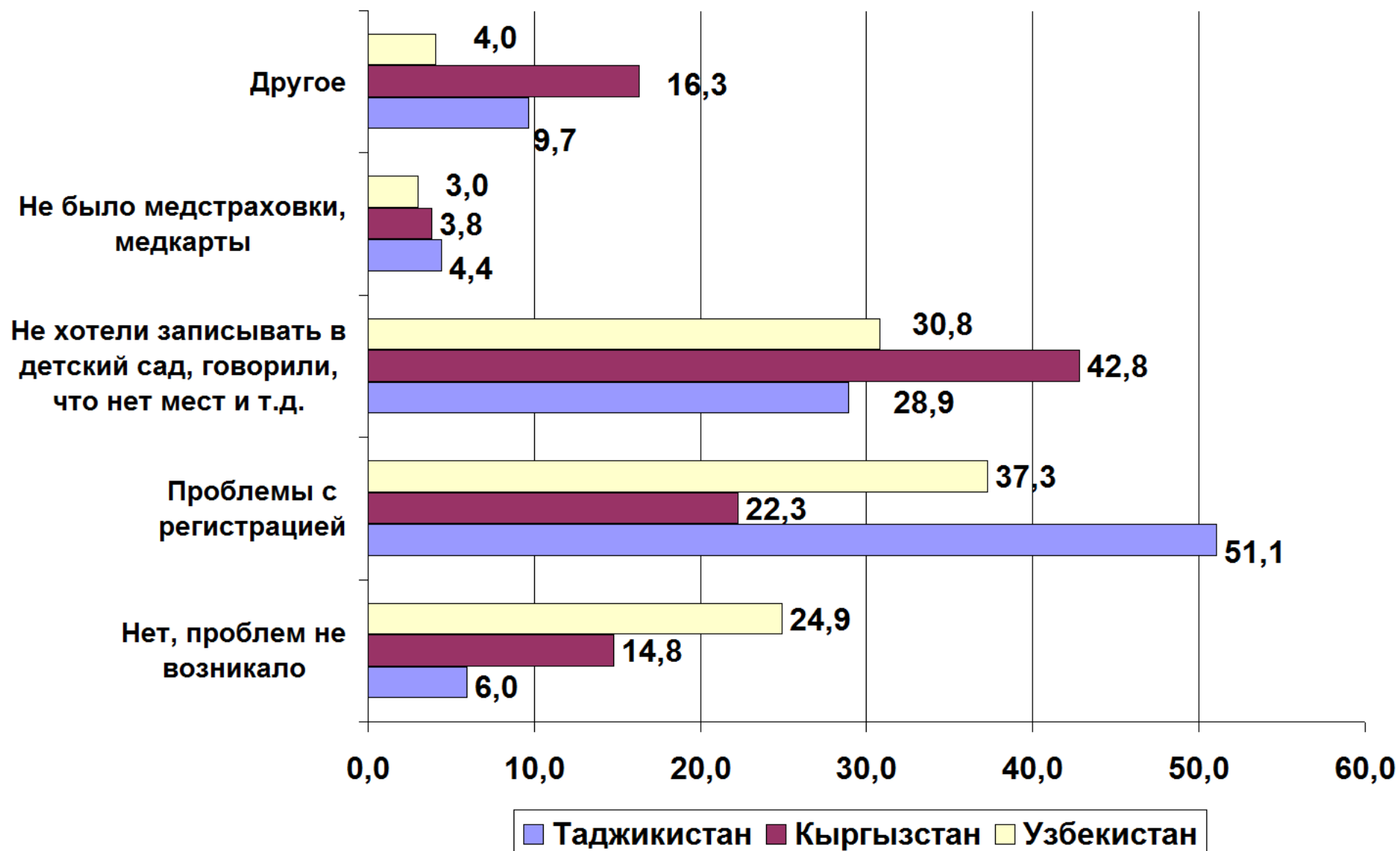
# Наличие детей 17 лет и младше, %



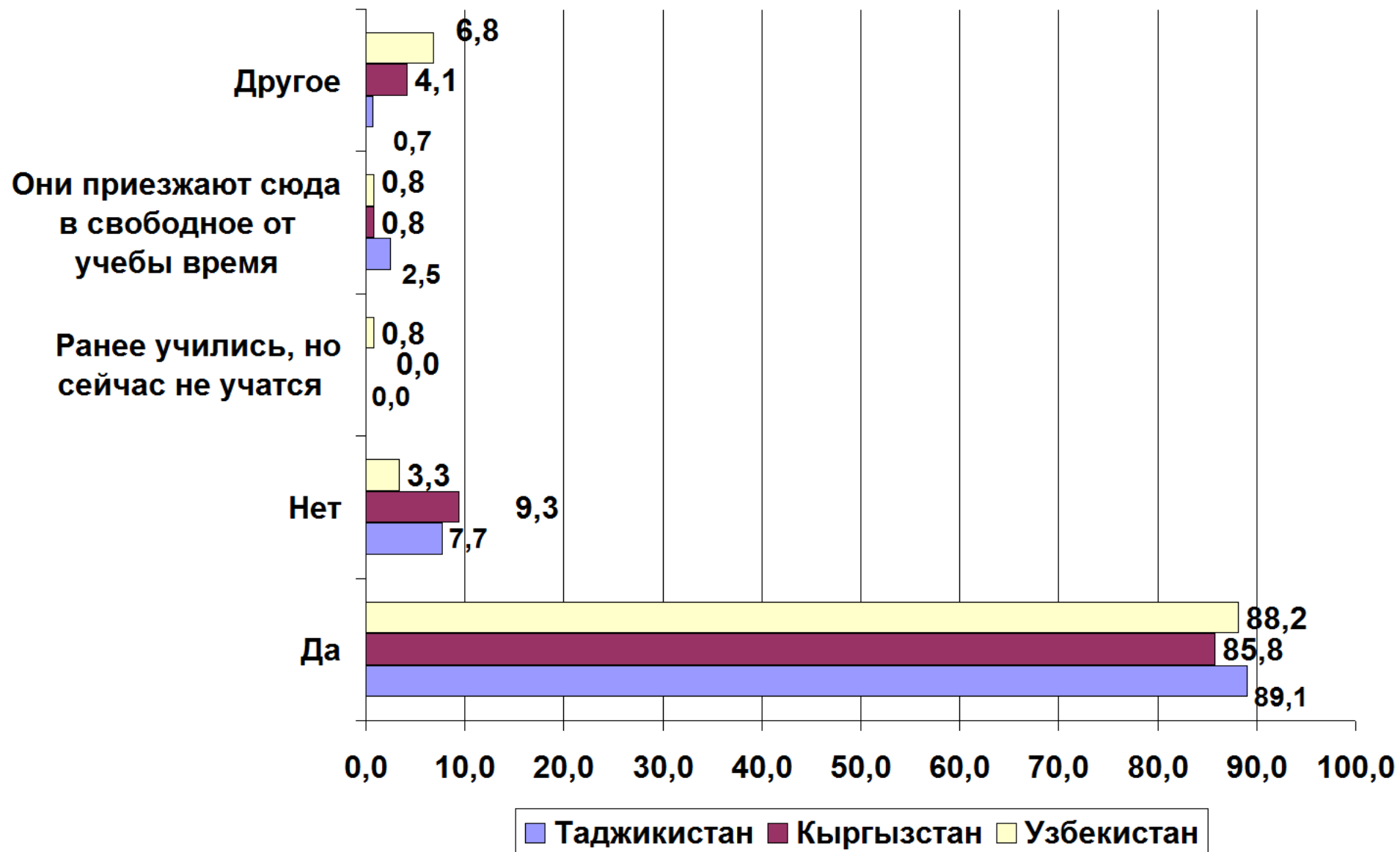
# Посещение детьми детского сада, %



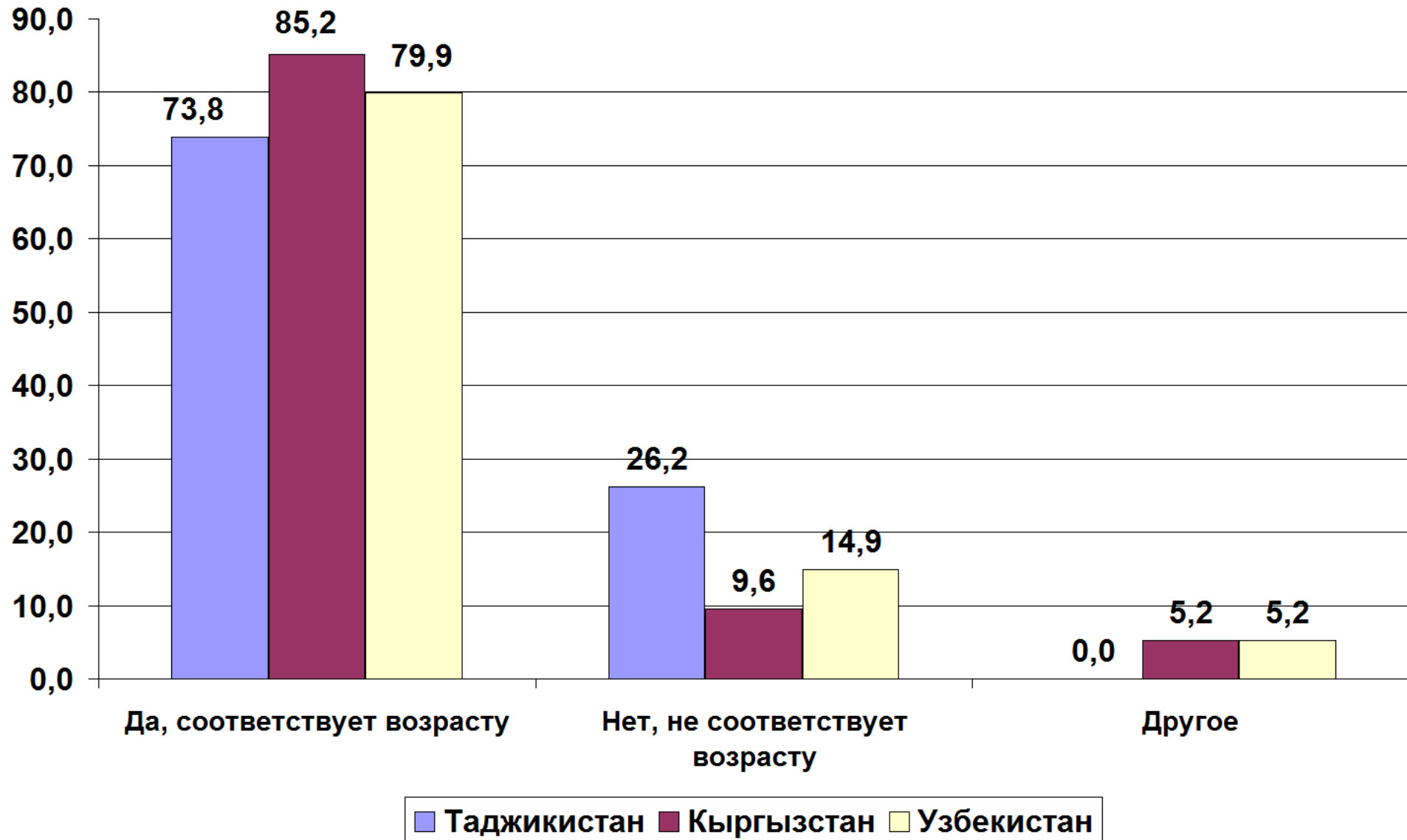
# Проблемы устройства детей в детский сад, %



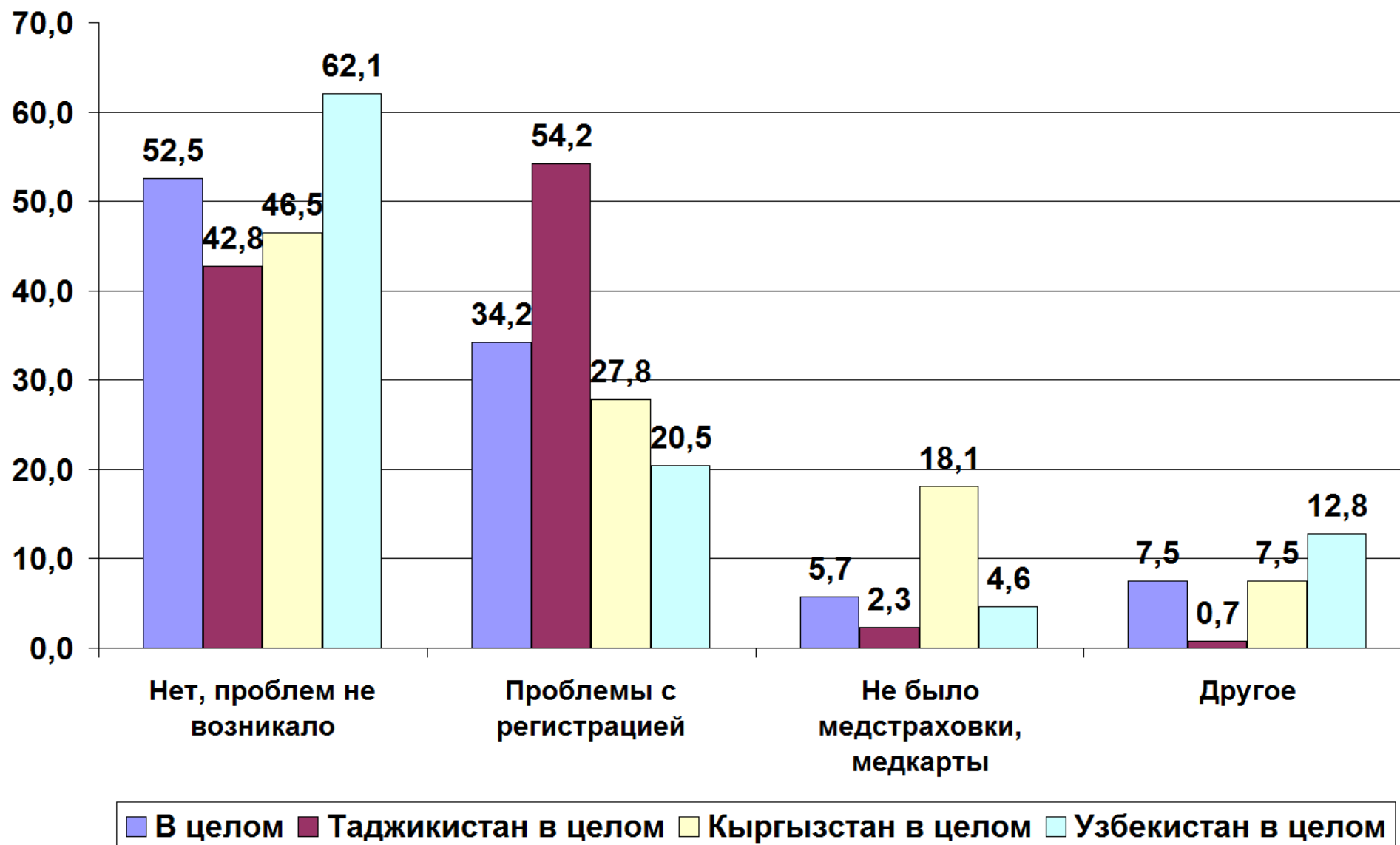
# Посещение школы детьми школьного возраста, %



# Обучение детей школьного возраста в классе, соответствующем их возрасту, %

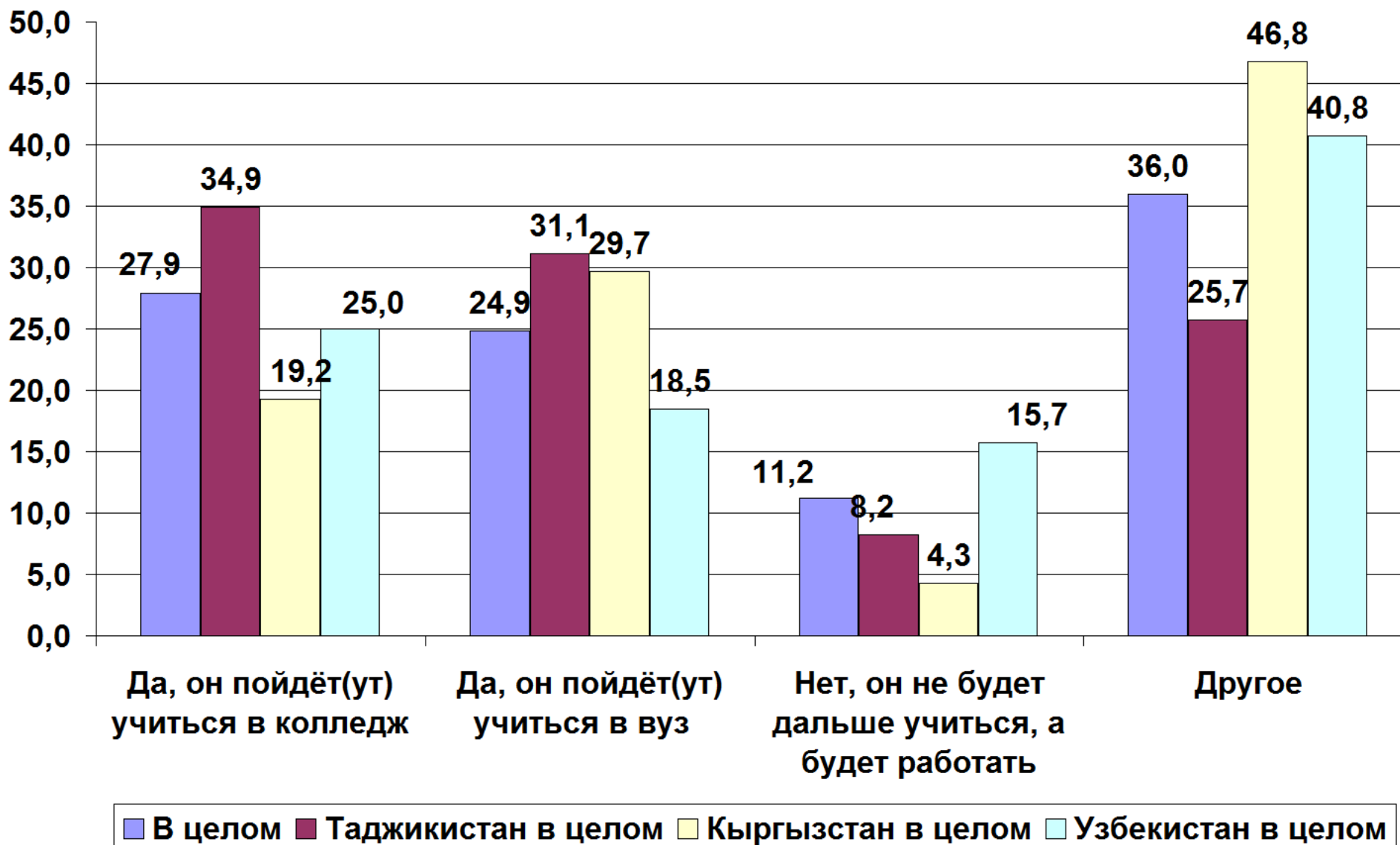


# Проблемы устройства детей в школу, %

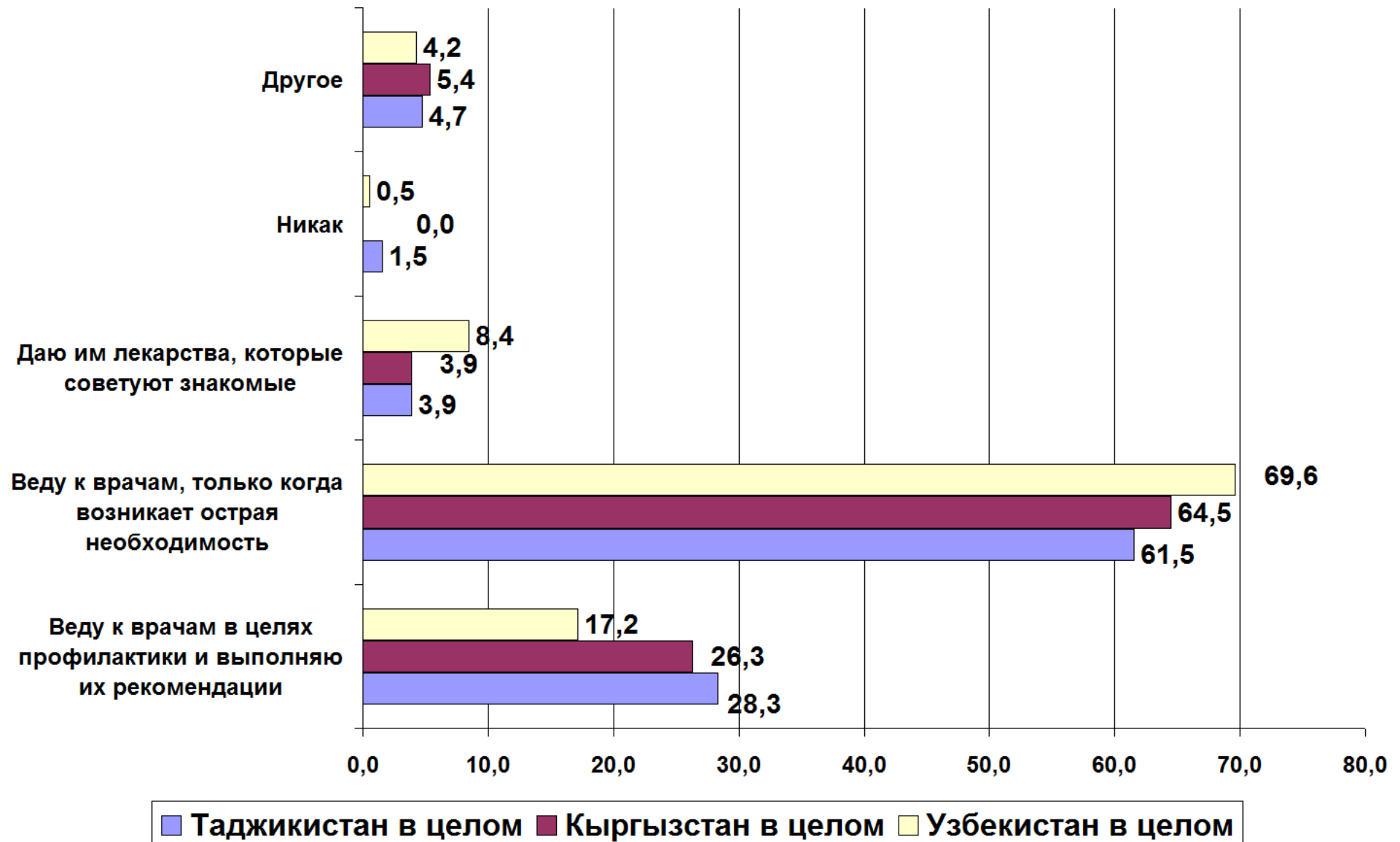




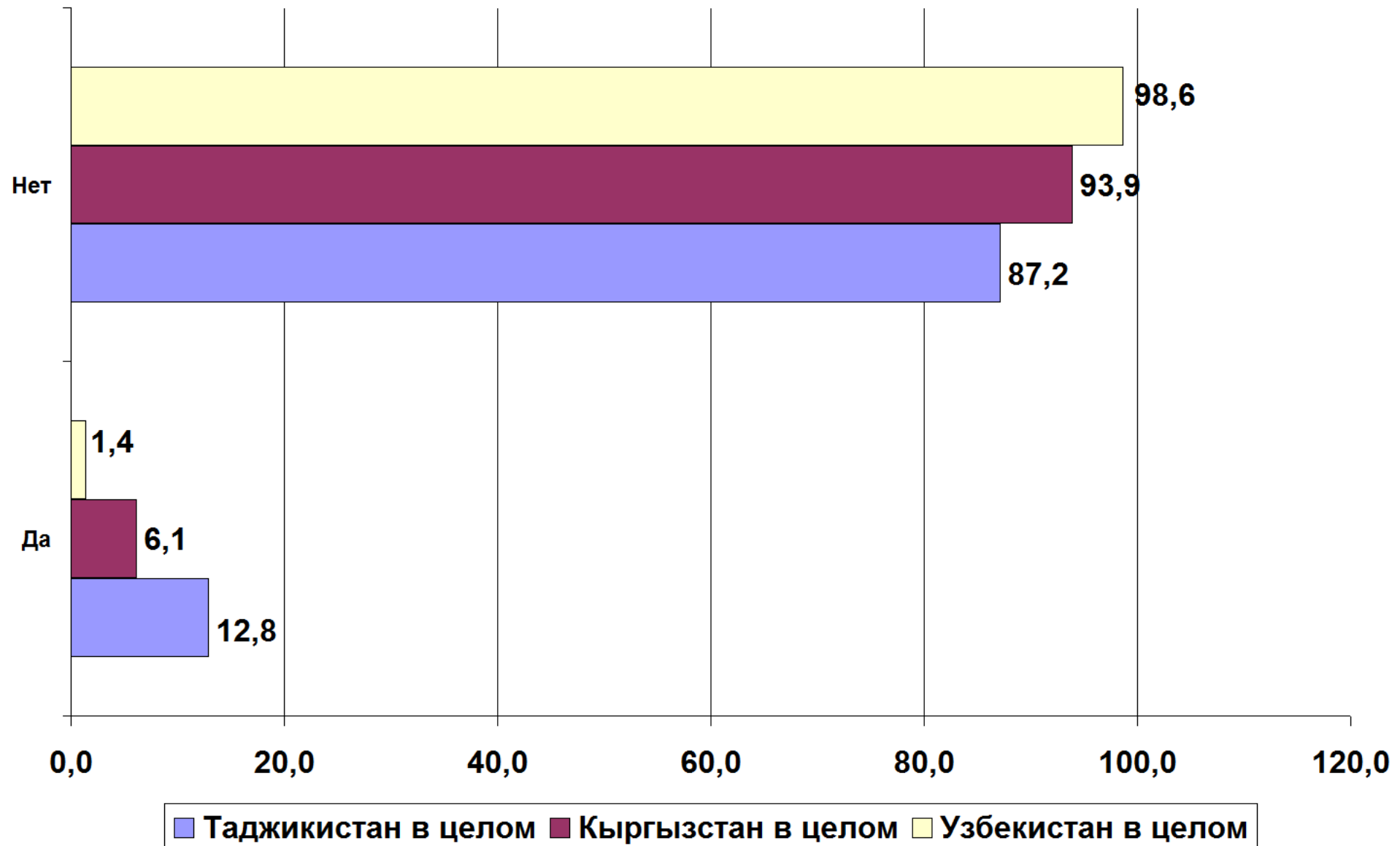
# Планы детей по дальнейшему обучению после школы, %



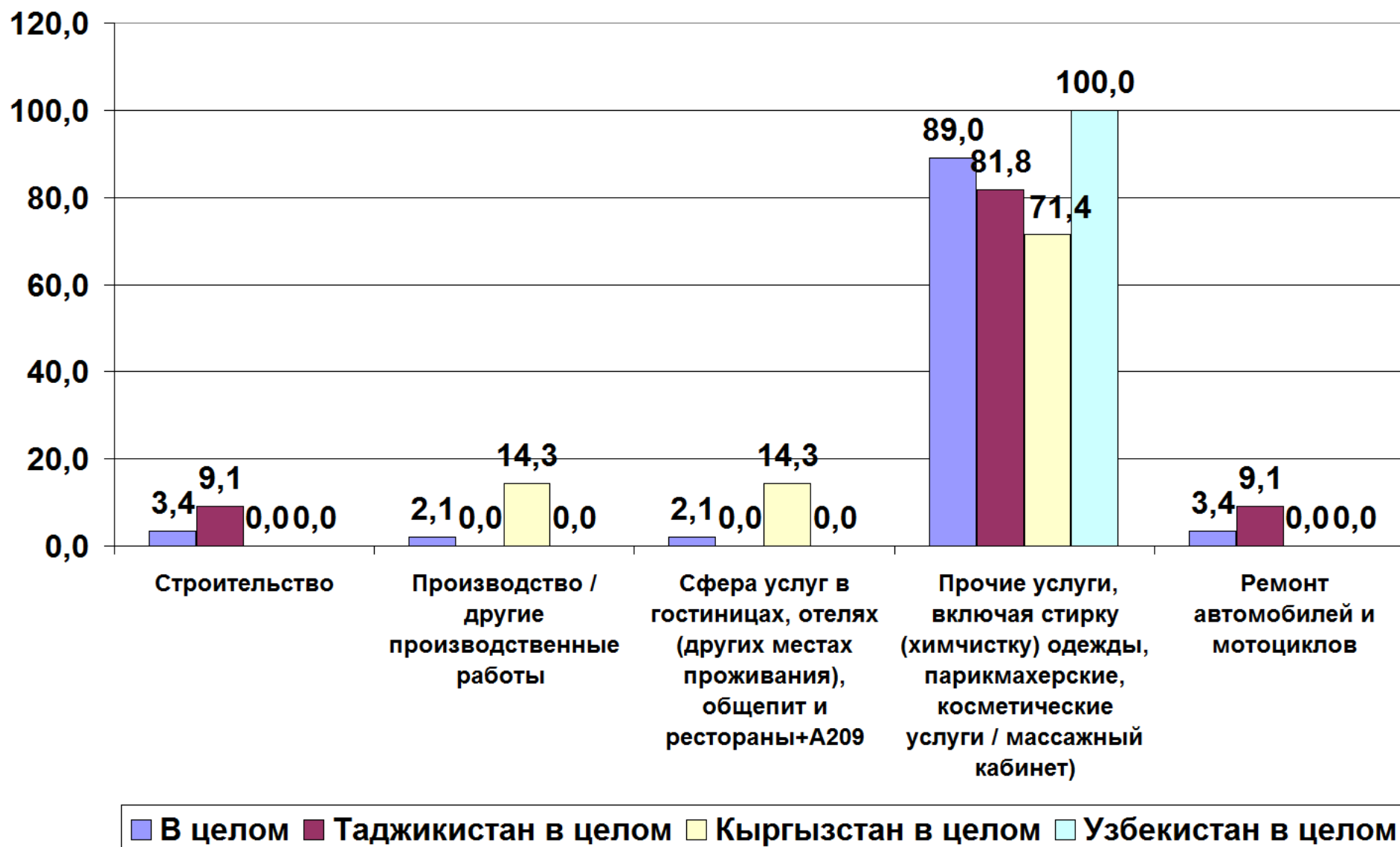
# Регулярность получения детьми медицинских услуг, %



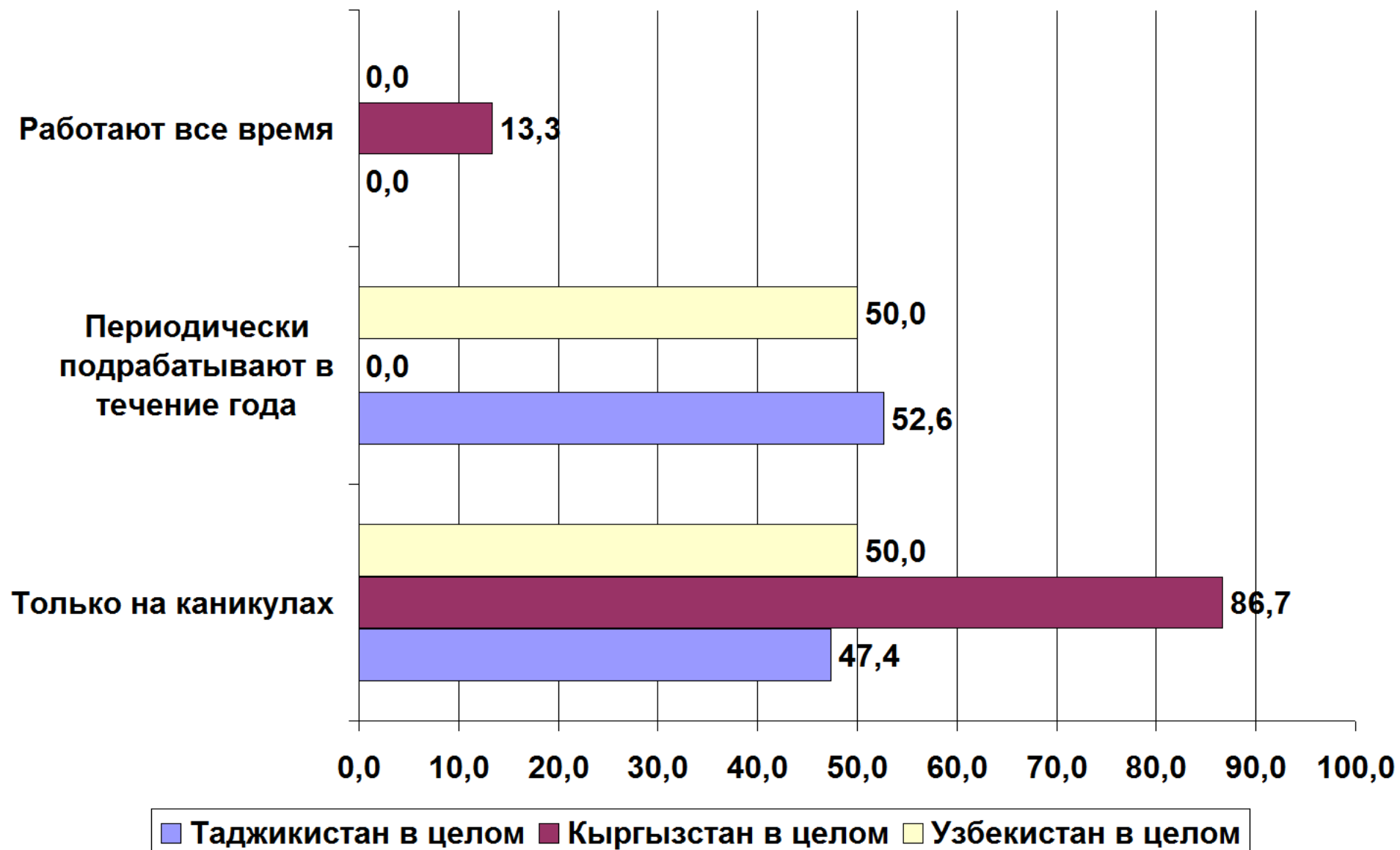
# Неформальная занятость детей, %



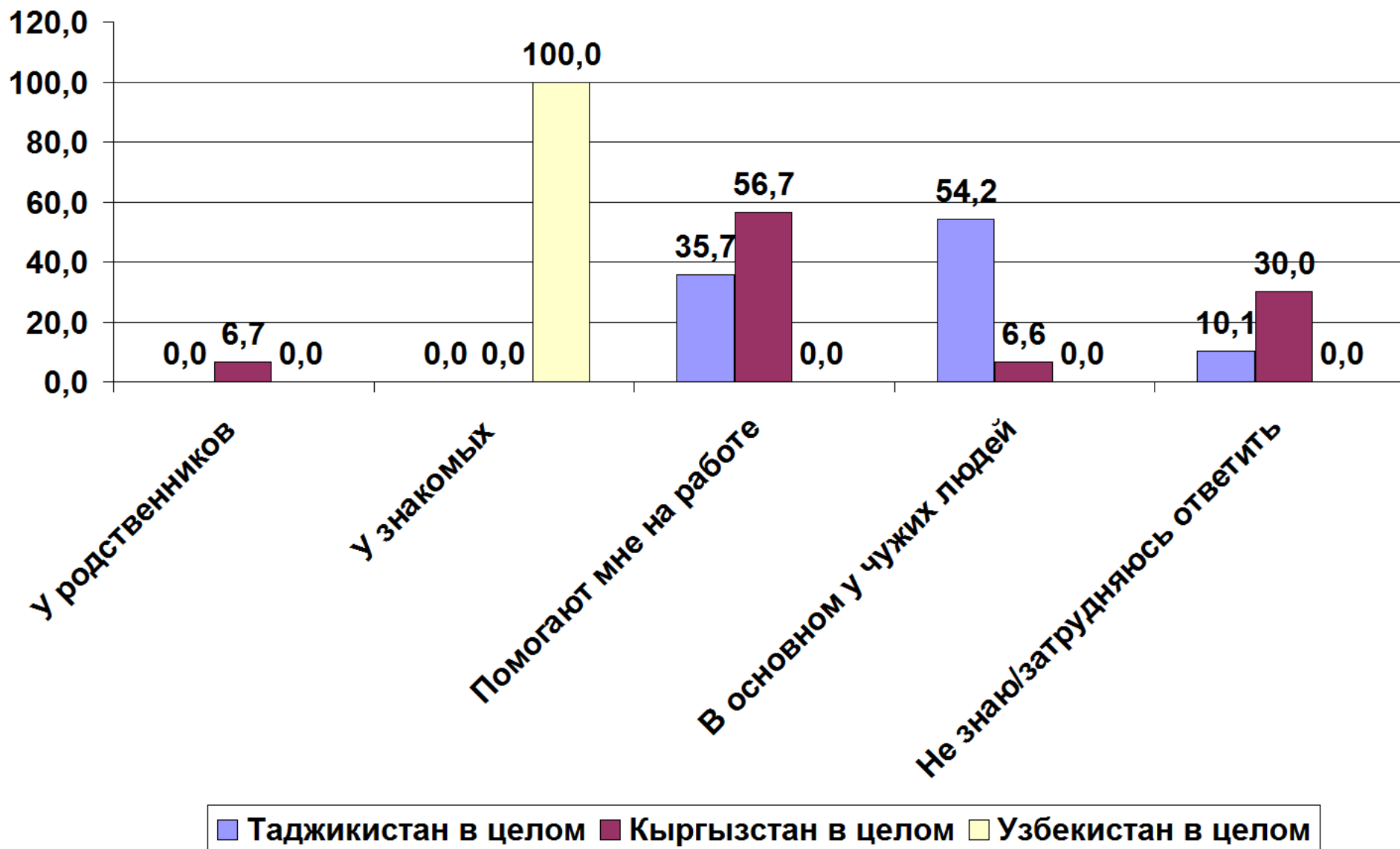
# Сфера неформальной занятости детей, %



# Регулярность неформальной занятости детей, %

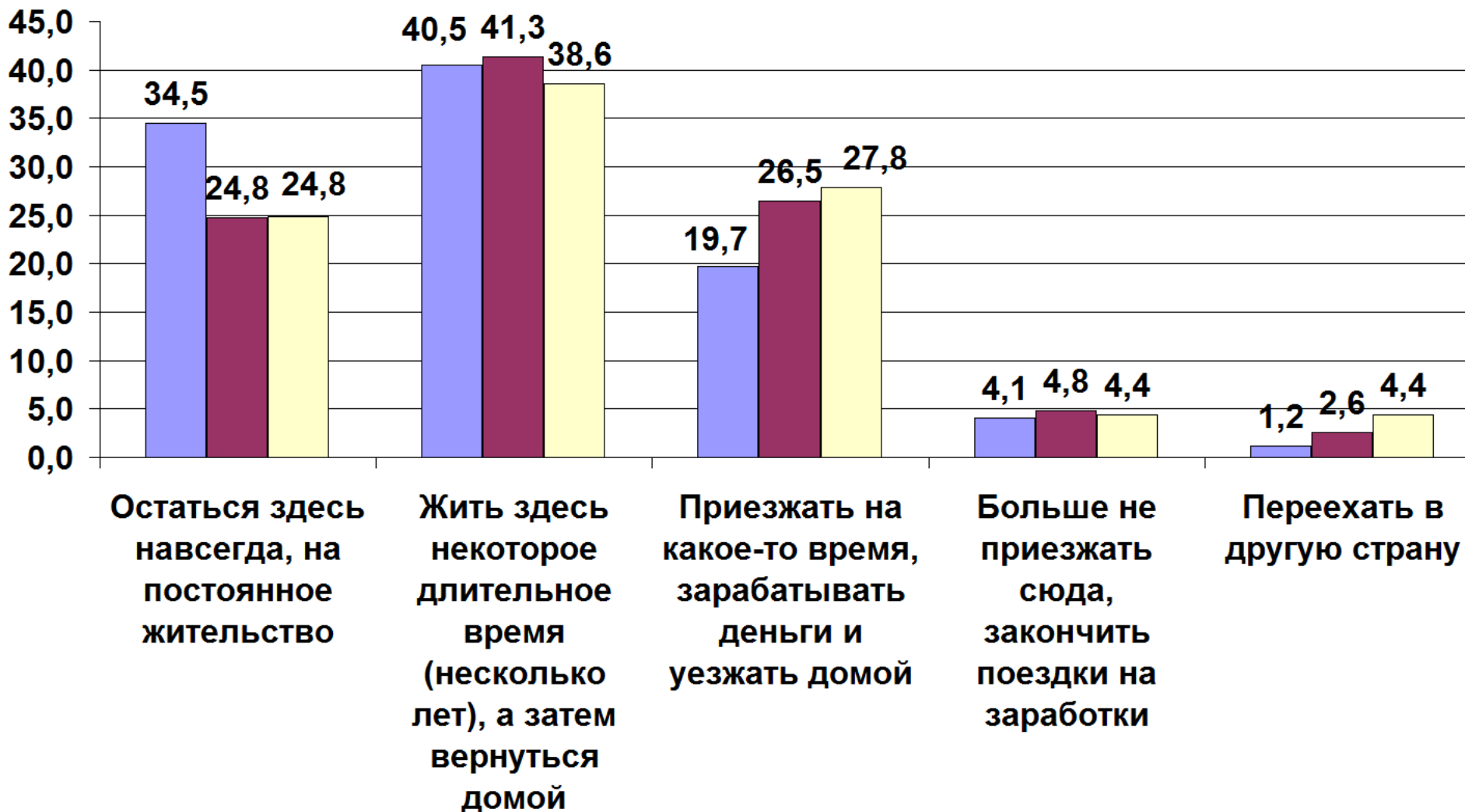


# Работодатель при неформальной занятости детей, %



# Миграция

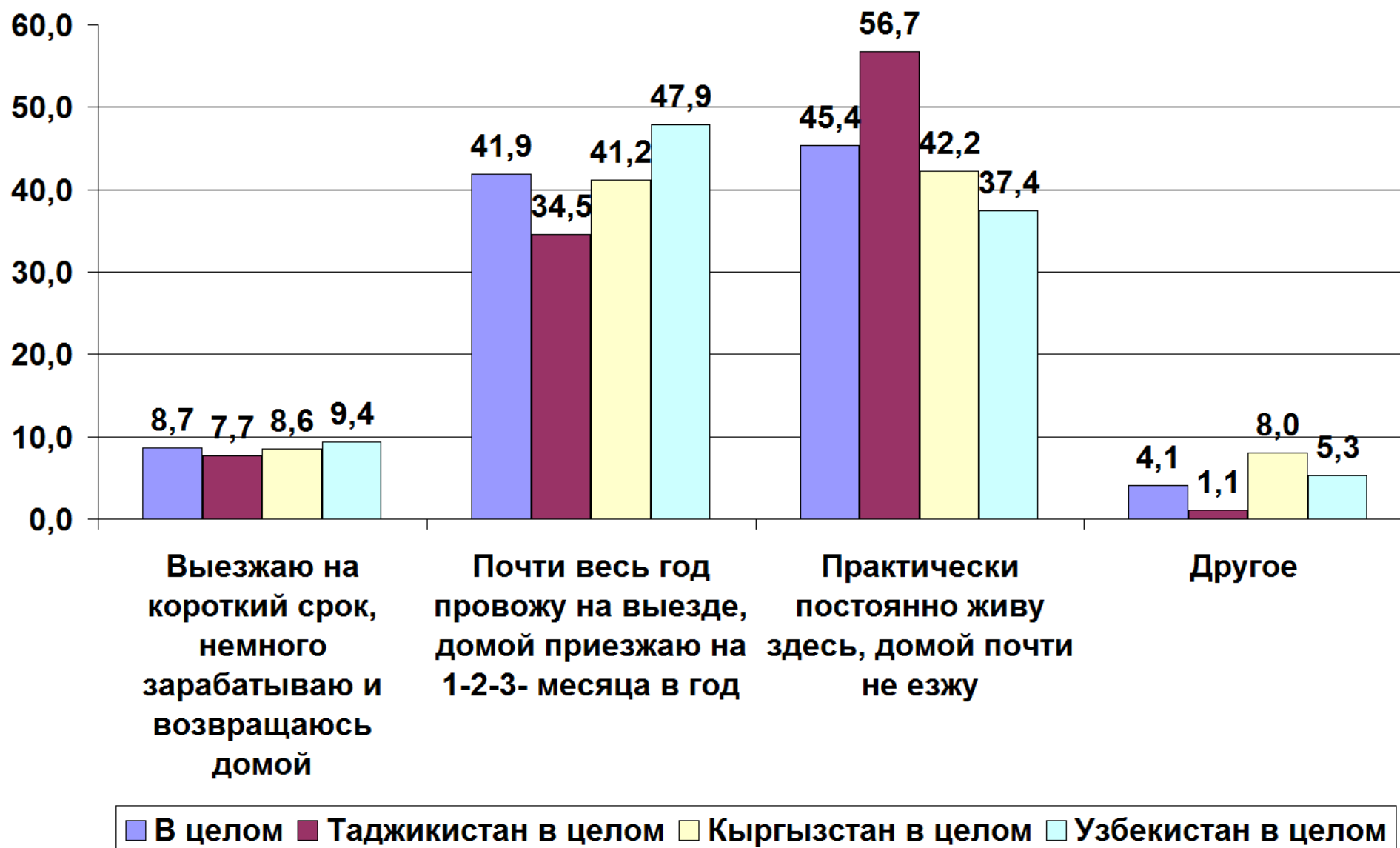
# Миграционные планы, %



■ Таджикистан в целом ■ Кыргызстан в целом ■ Узбекистан в целом

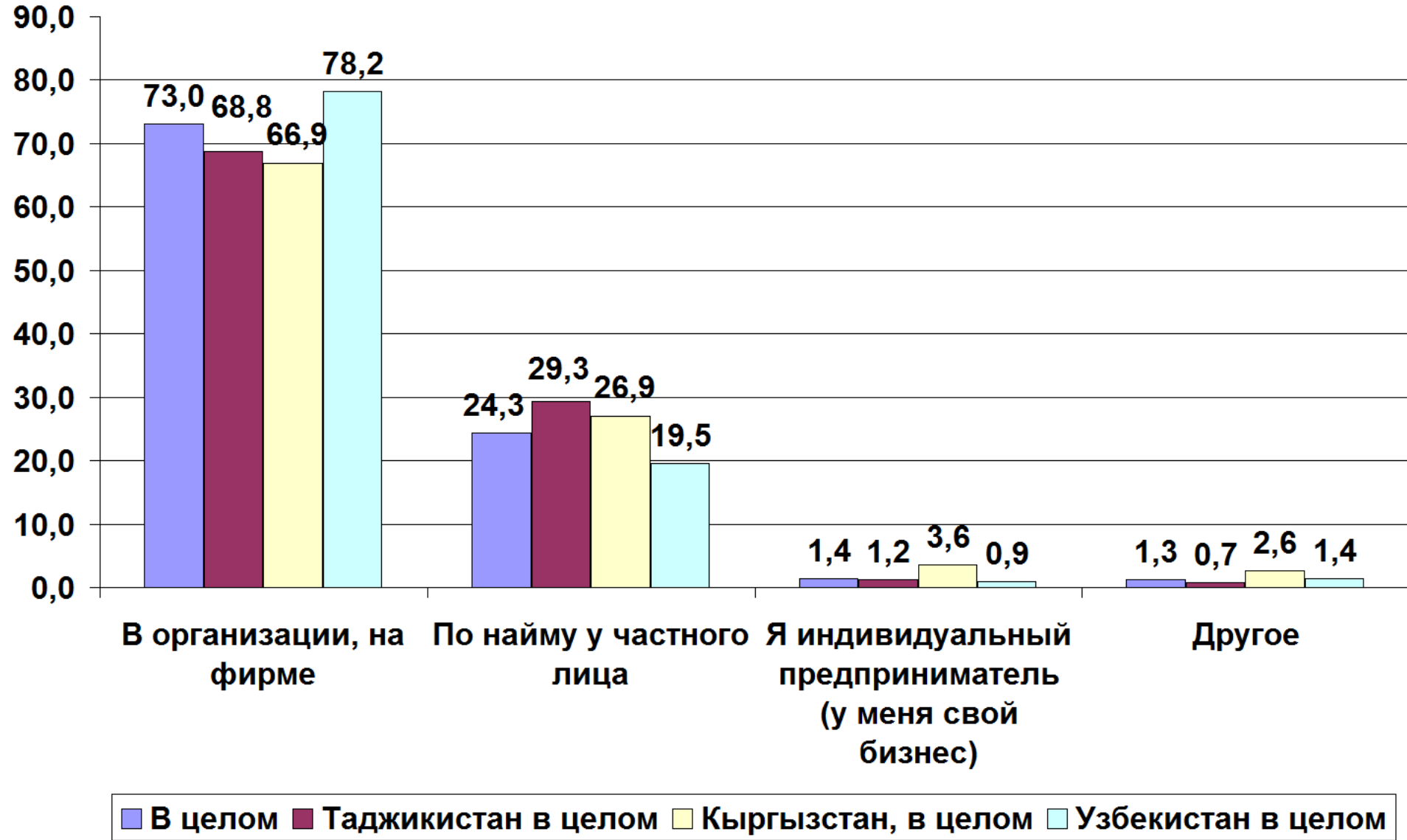


# Продолжительность выезда на заработки, %

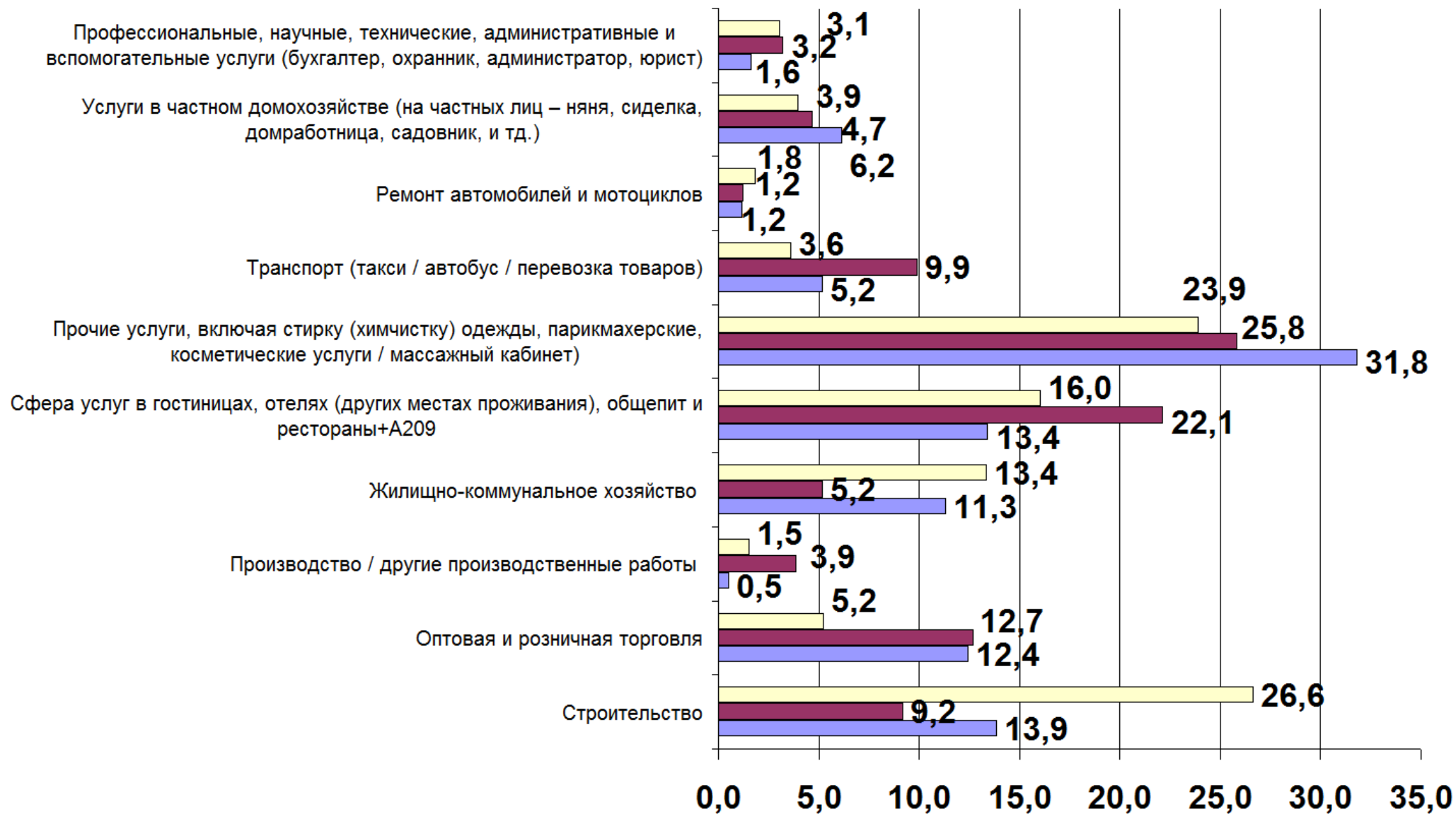


# Занятость

# Форма занятости, %

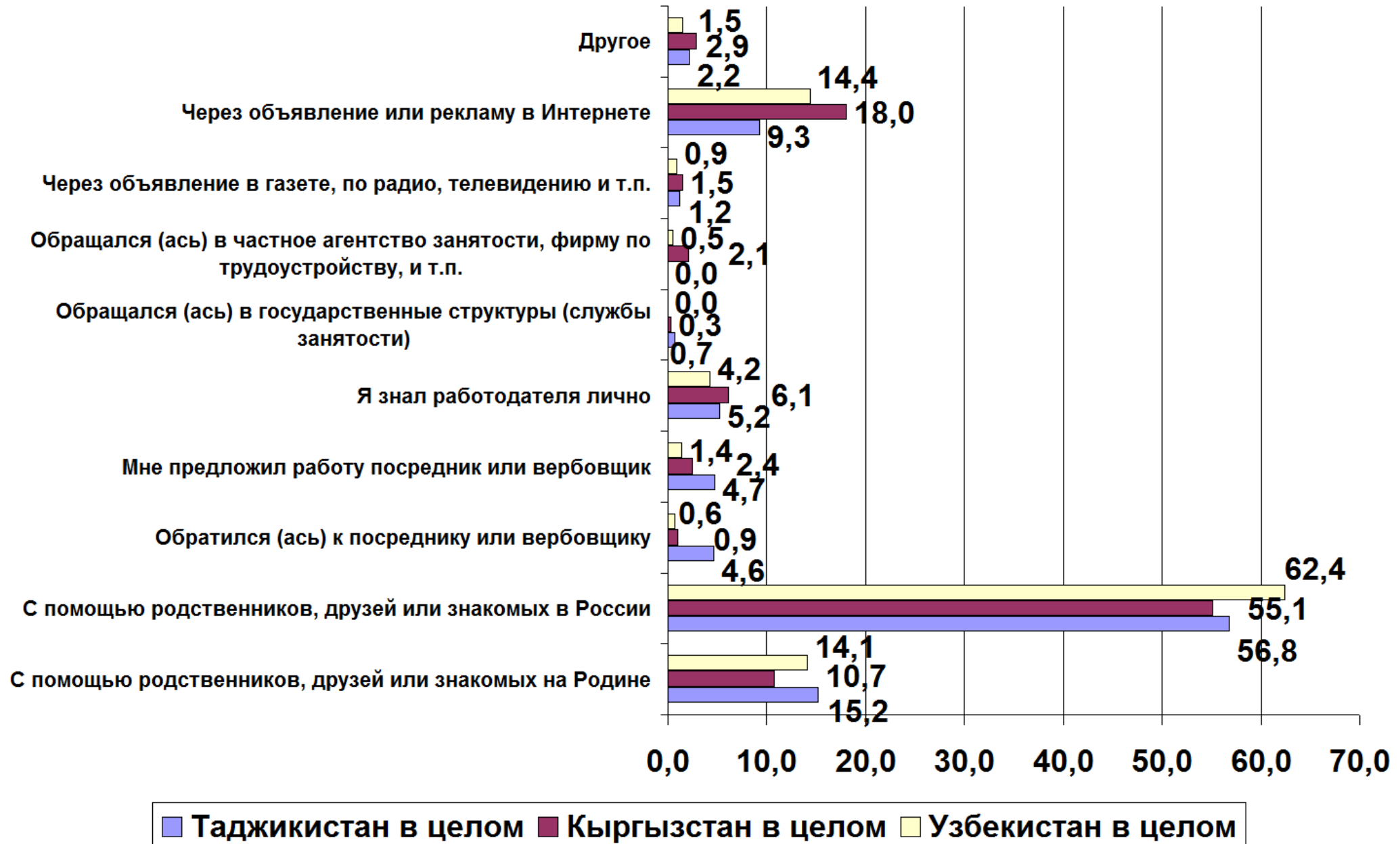


# Сфера занятости, %

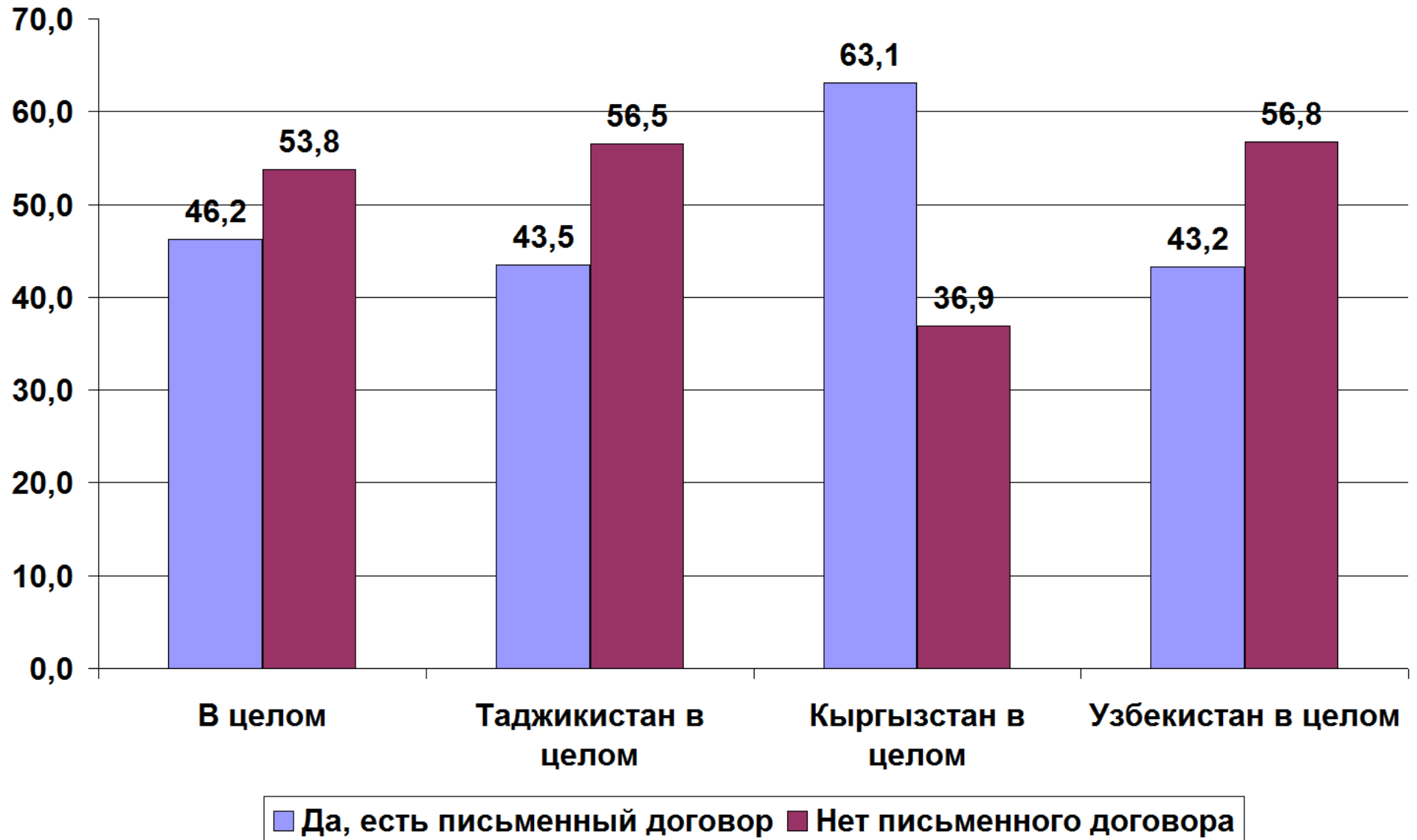


■ Таджикистан в целом ■ Кыргызстан, в целом ■ Узбекистан в целом

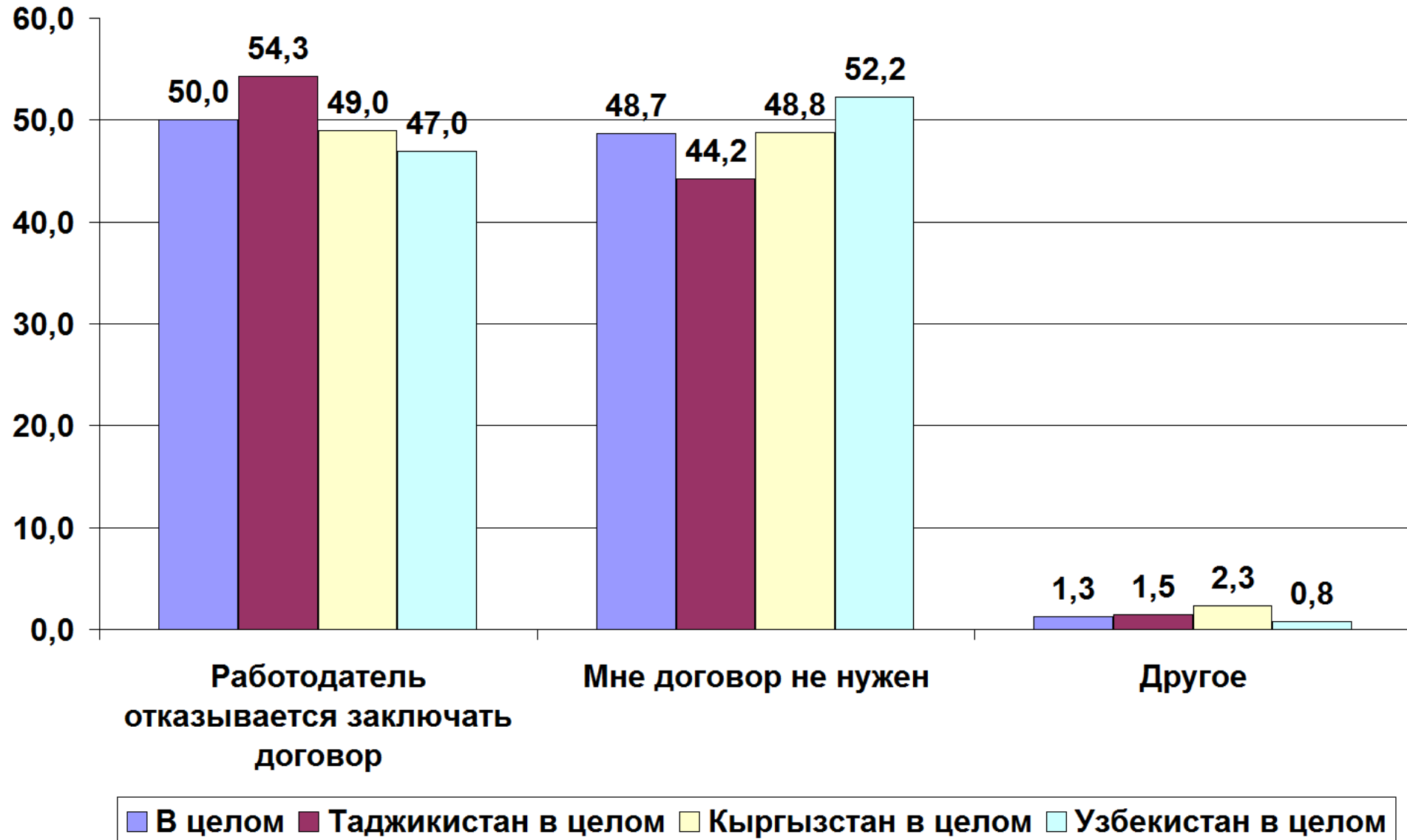
# Способ поиска работы, %



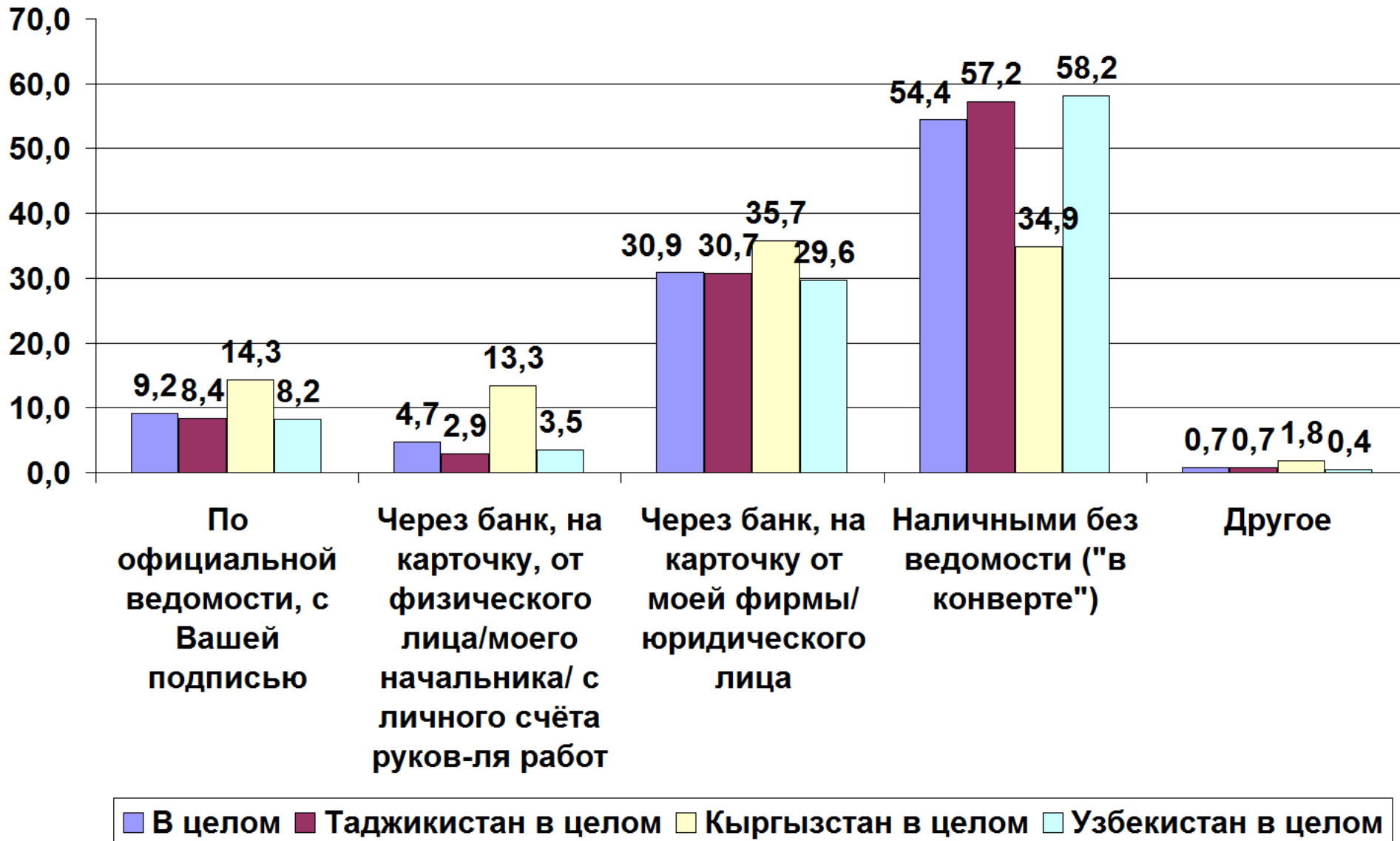
# Наличие договора, %



# Причины отсутствия письменного договора с работодателем, %

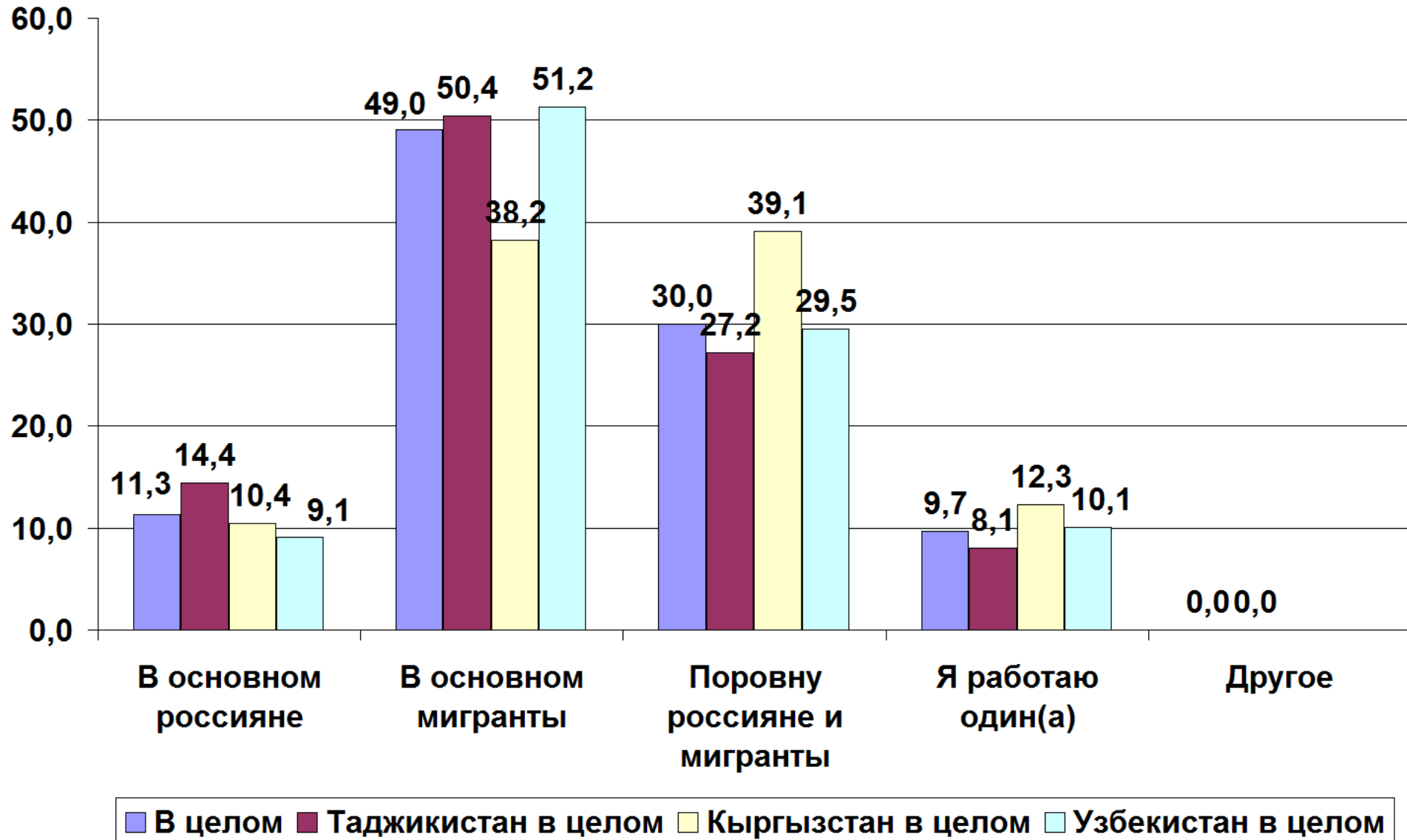


# Форма выплаты зарплаты, %

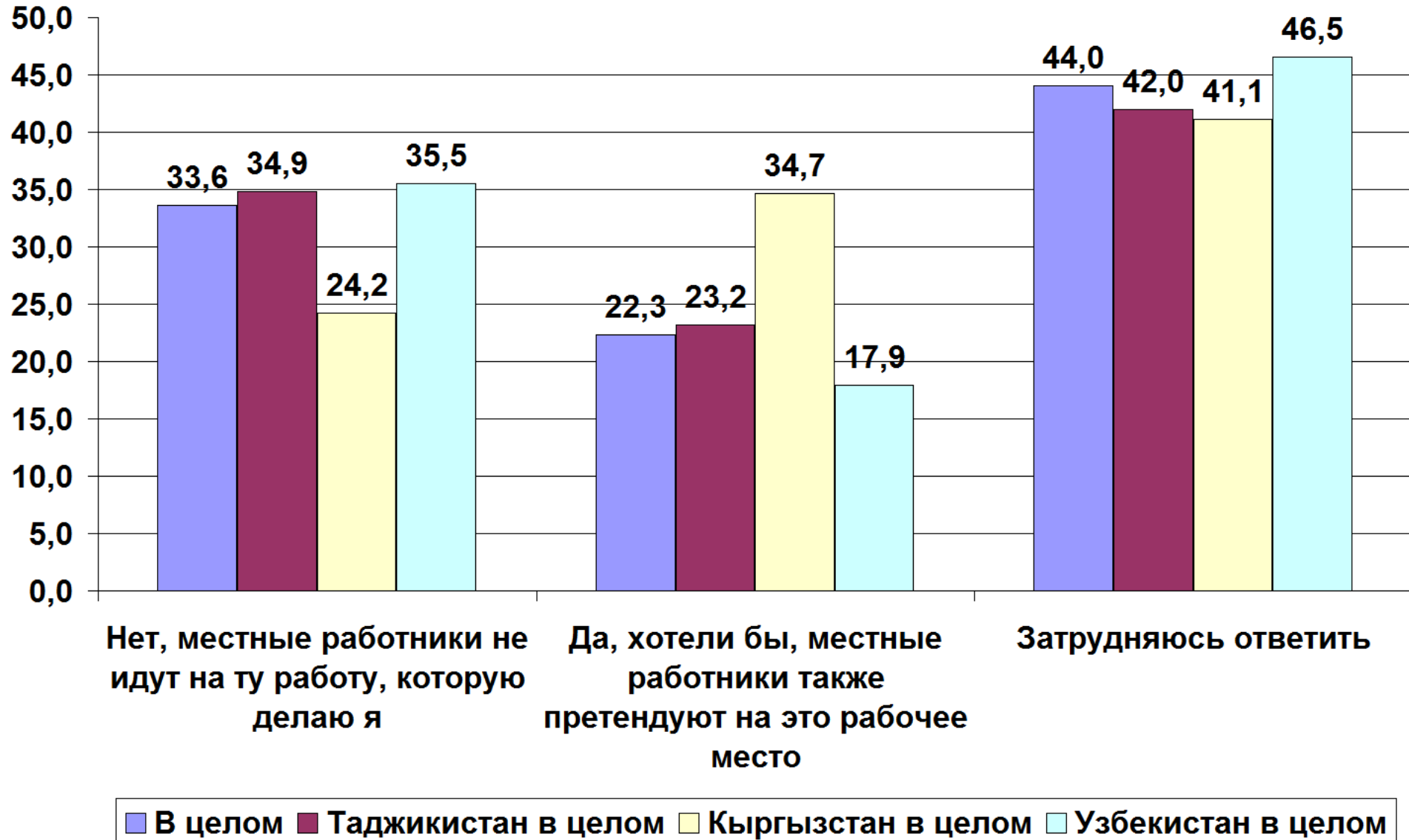




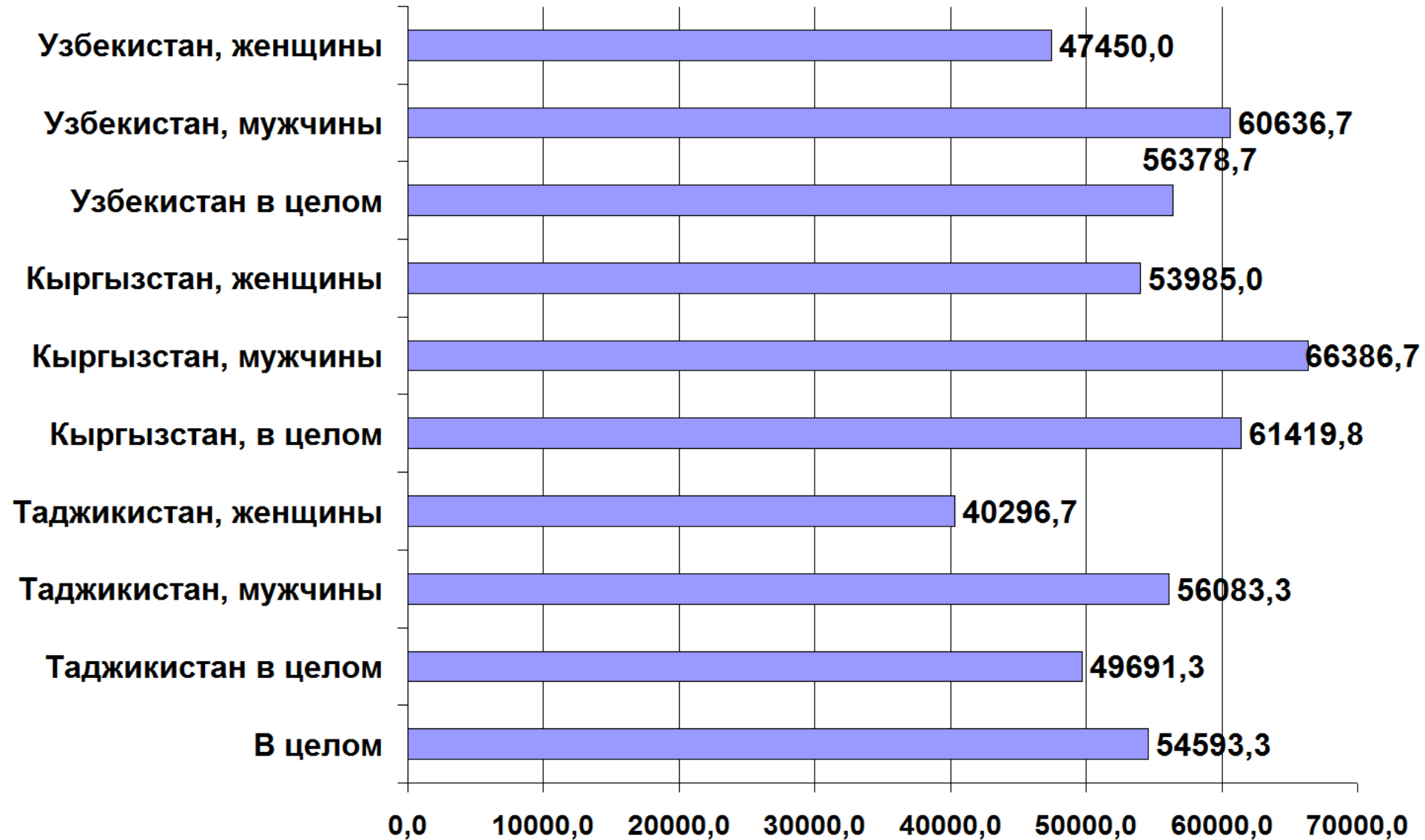
# Тип сослуживцев, %



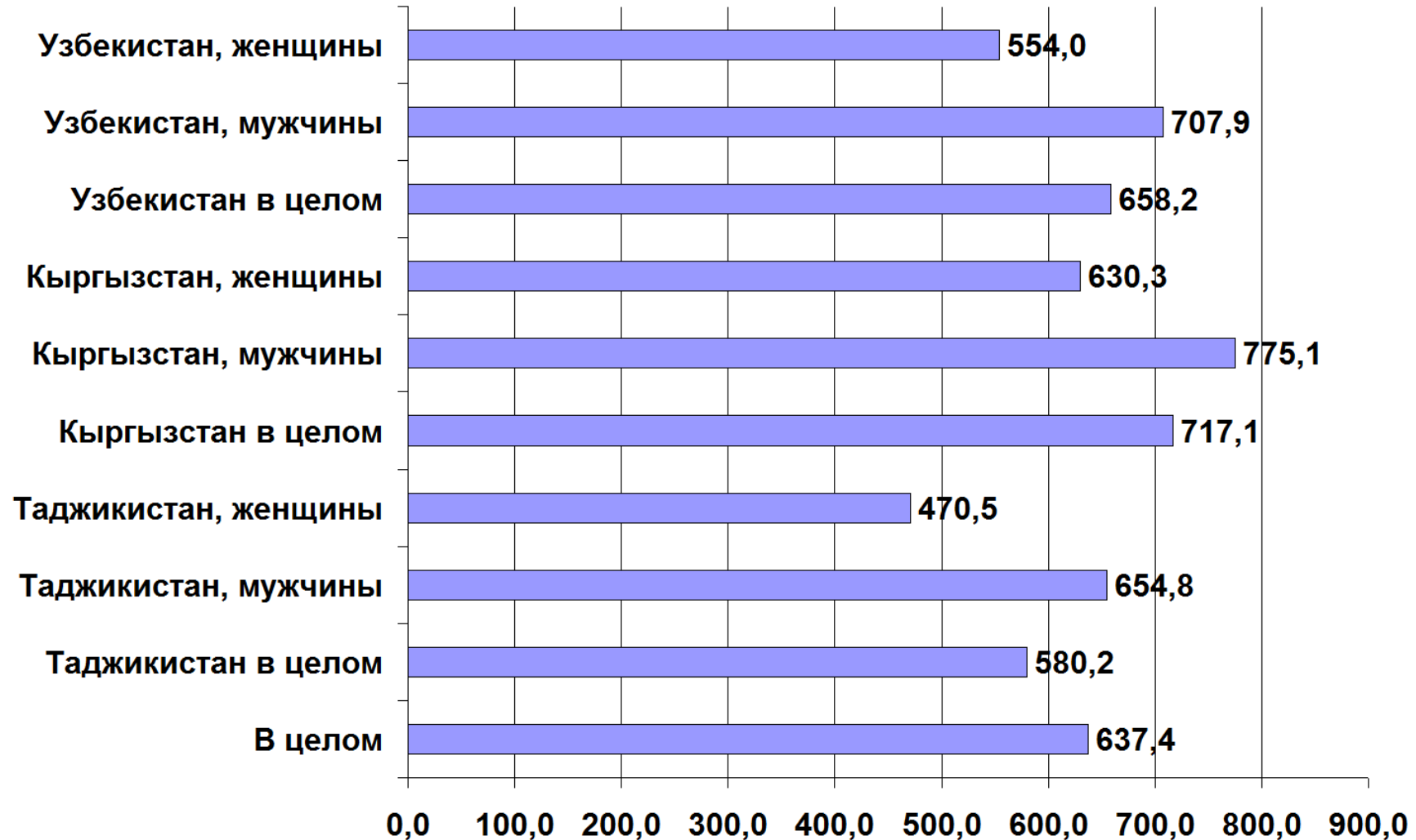
# Конкуренция за рабочее место, %



# Среднемесячная оплата труда в среднем за год, рублей

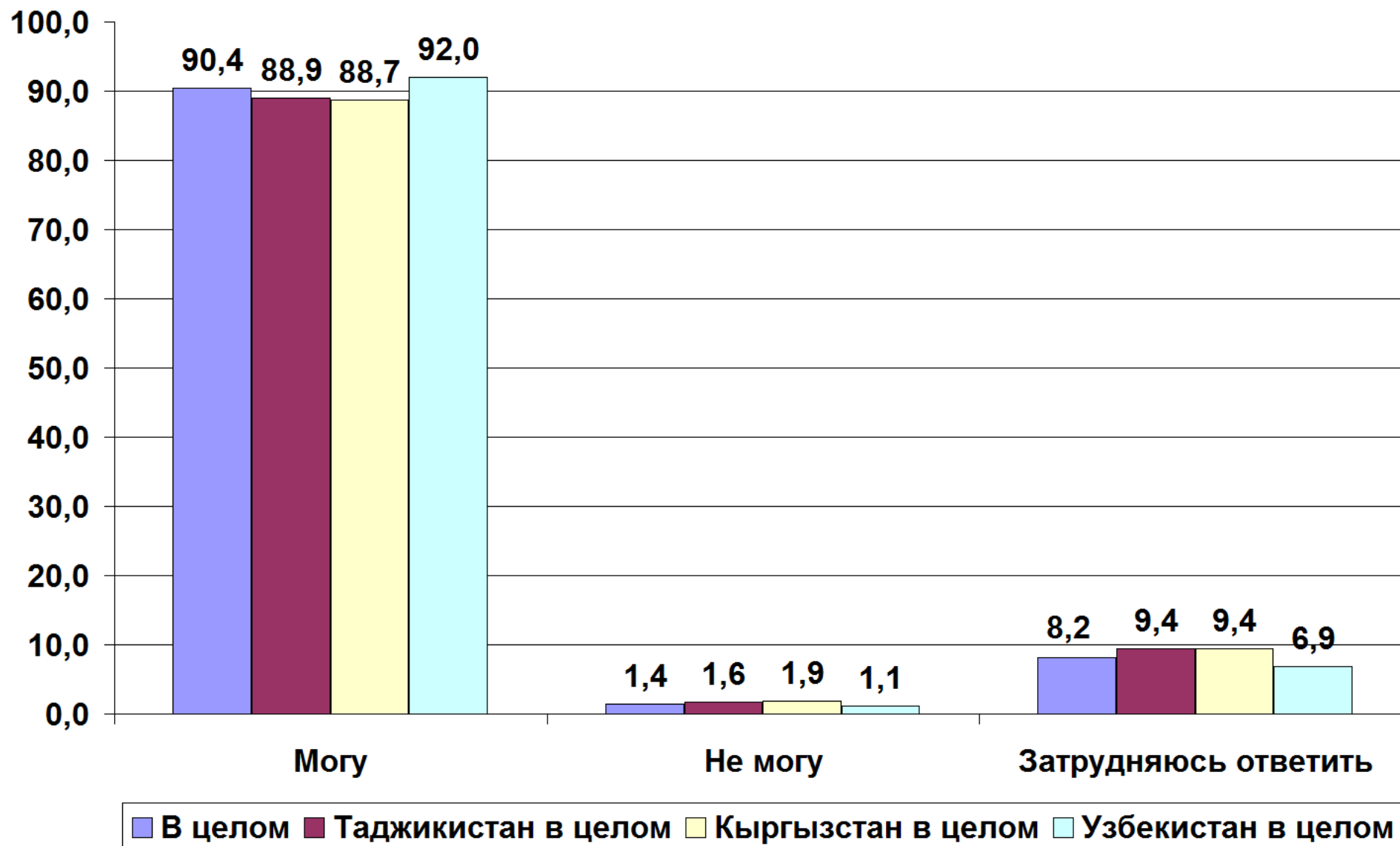


# Среднемесячная оплата труда в среднем за год, долларов США\*

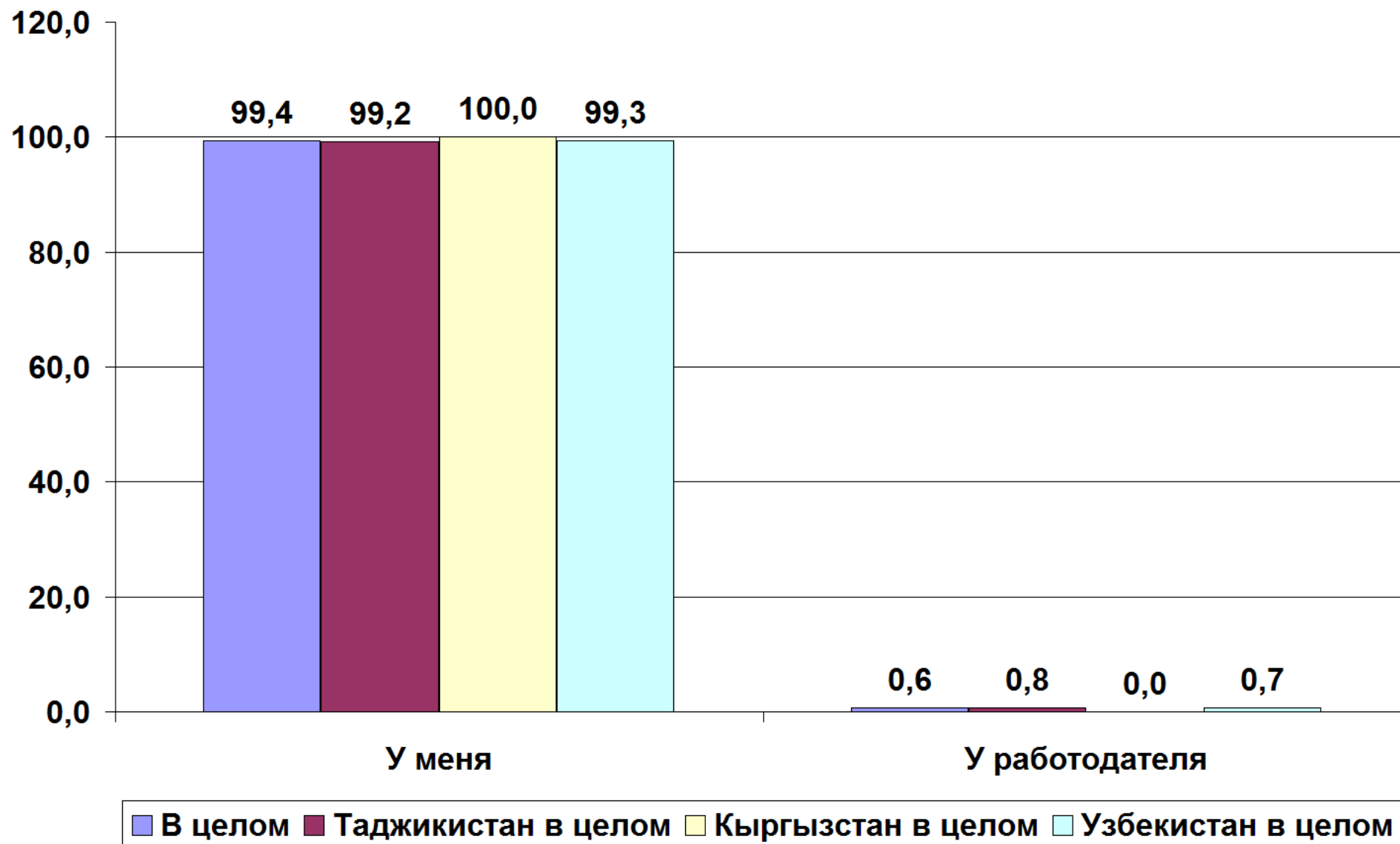


\* используется средний курс 1 доллара США за 2023 г. равный 85,6518 рублей (<https://ratestats.com/dollar/2023/>)

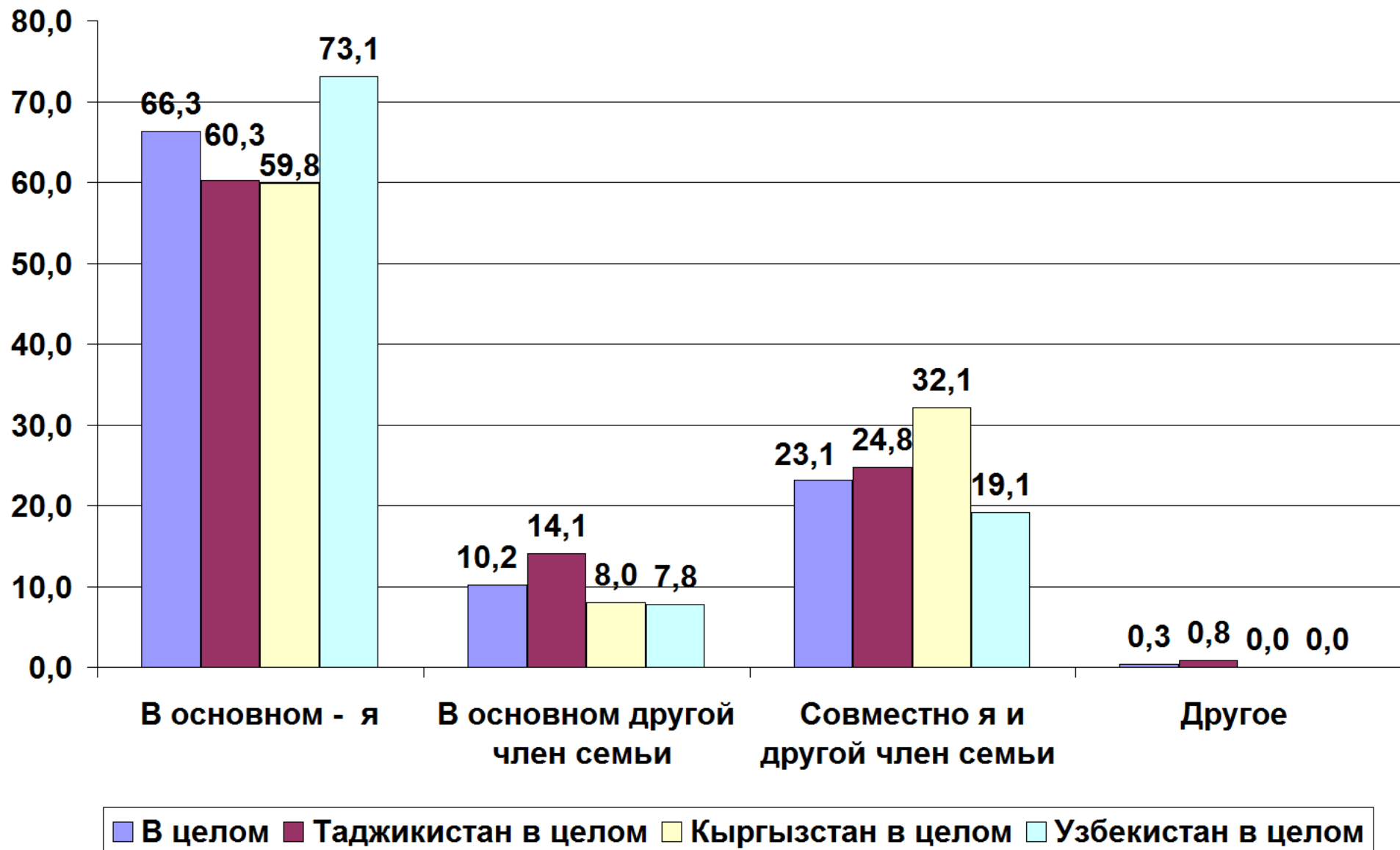
# Возможность свободного ухода от своего работодателя на другую работу, %



# Местонахождение паспорта, %



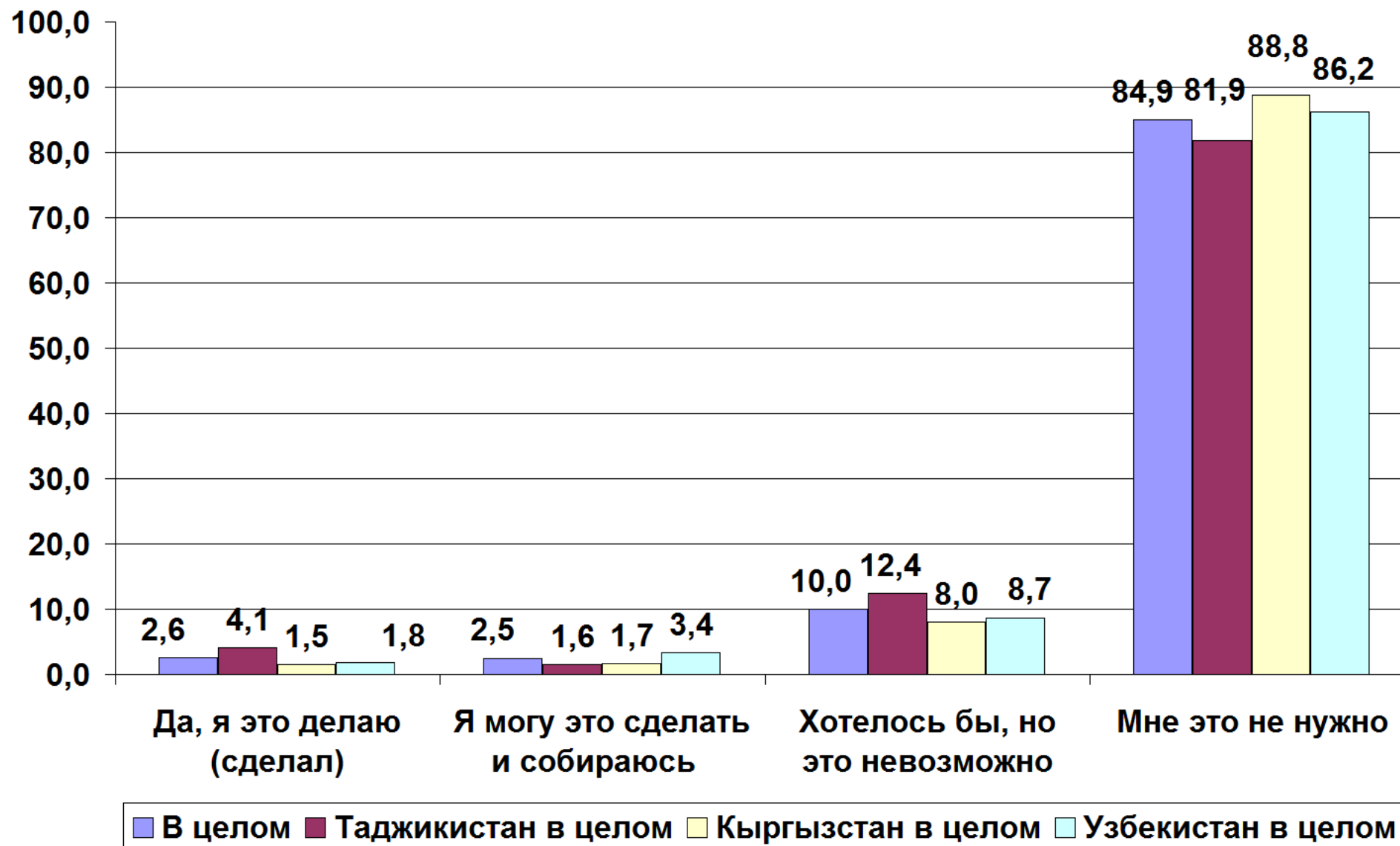
# Участие в формировании бюджета семьи, %



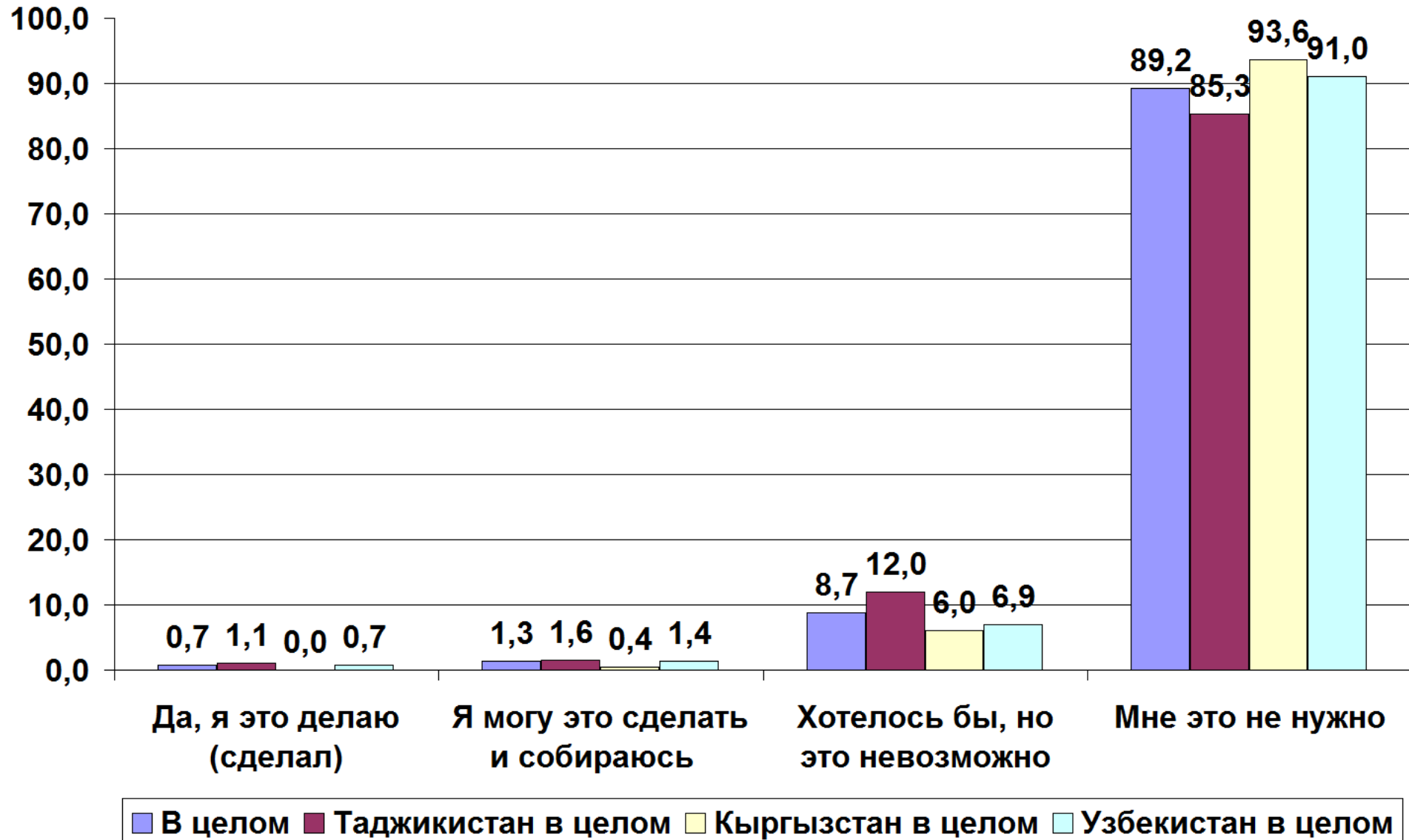
# Повышение квалификации



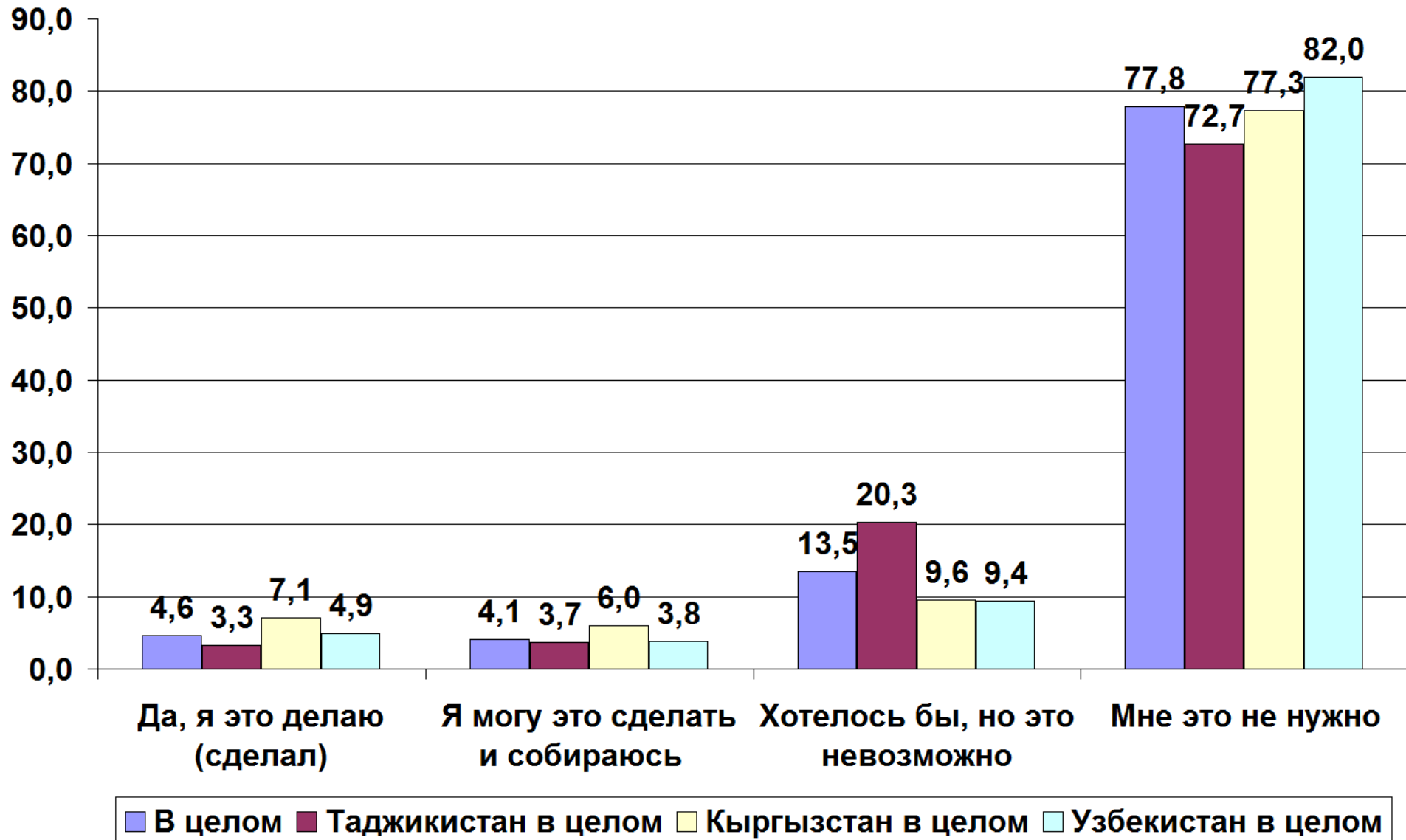
# Возможности повышения уровня профессиональной подготовки в вузе, %



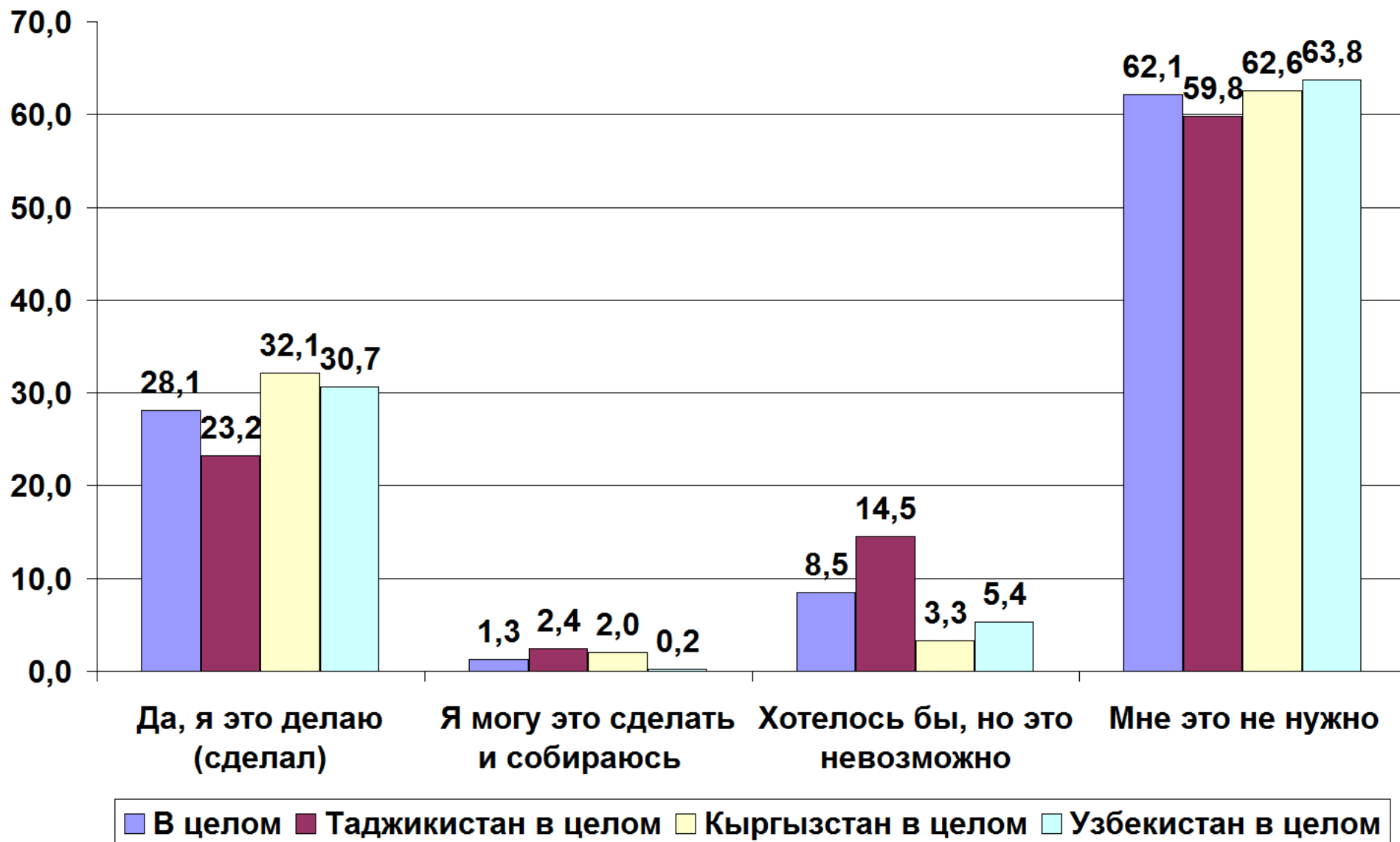
# Возможности повышения уровня профессиональной подготовки в колледже, %



# Возможности повышения уровня профессиональной подготовки на профессиональных курсах, %

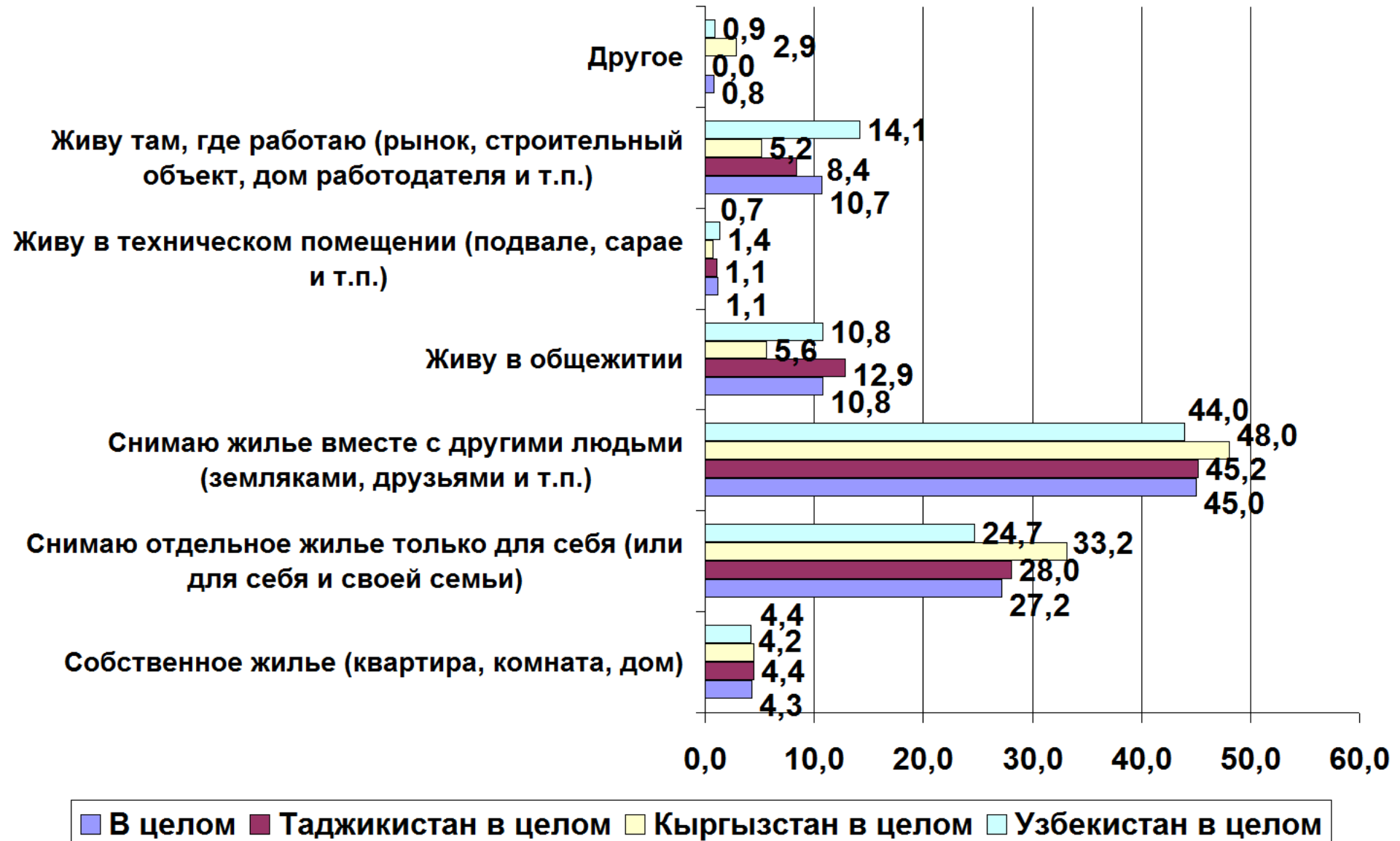


# Возможности повышения уровня профессиональной подготовки самообучением на рабочем месте, %

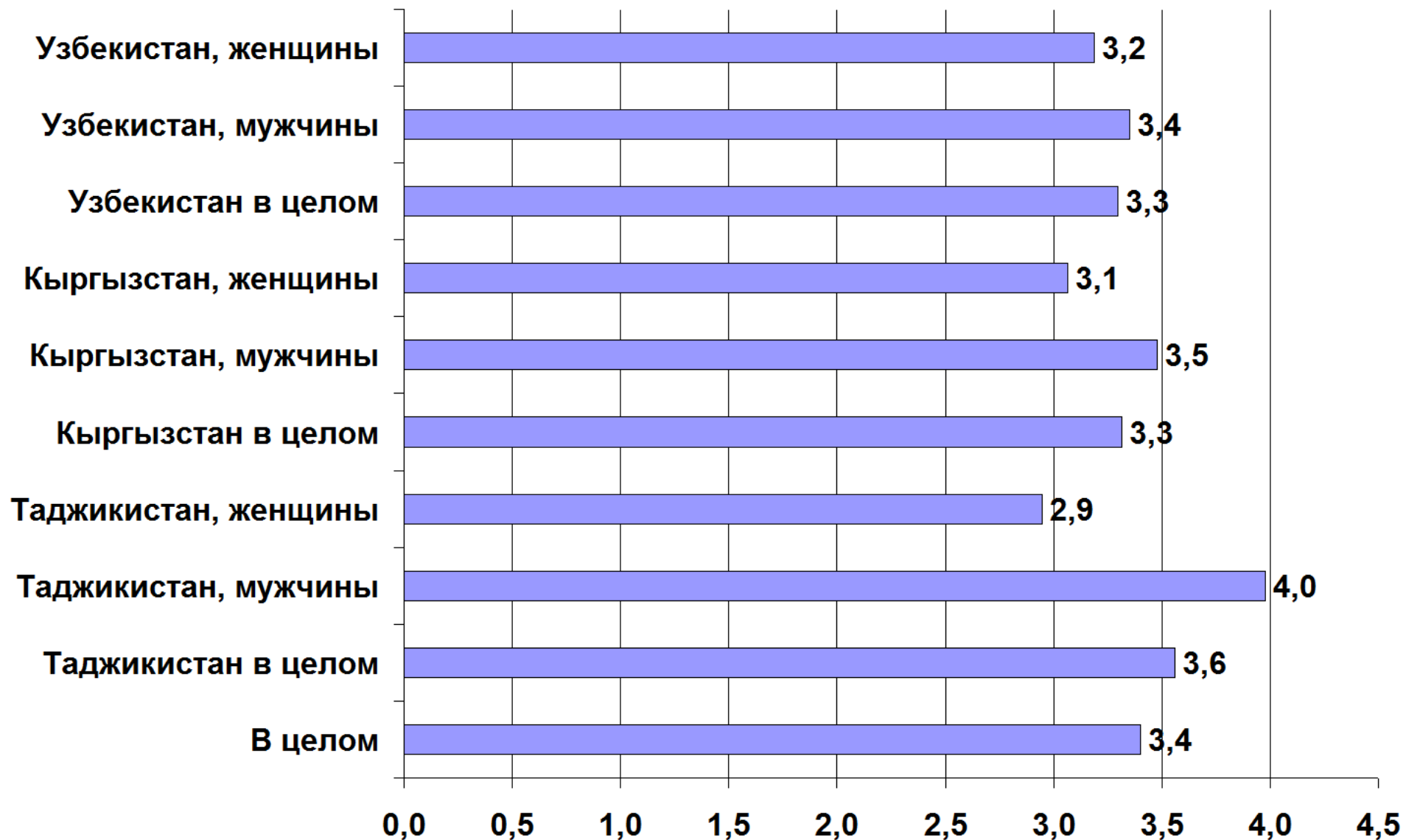


# Жилищные условия

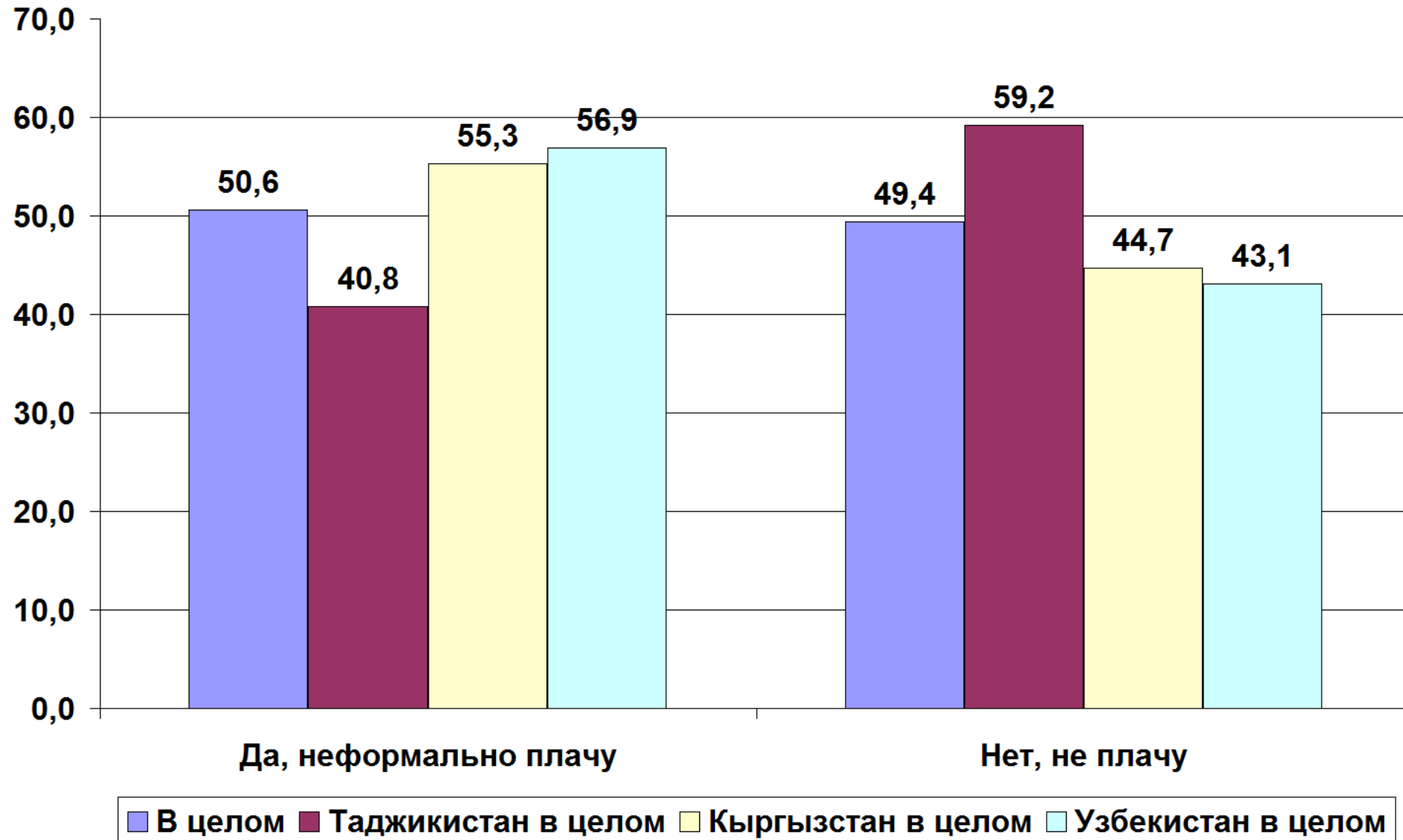
# Тип жилья, %



# Количество человек, проживающих в одной комнате (за исключением самого респондента) , человек



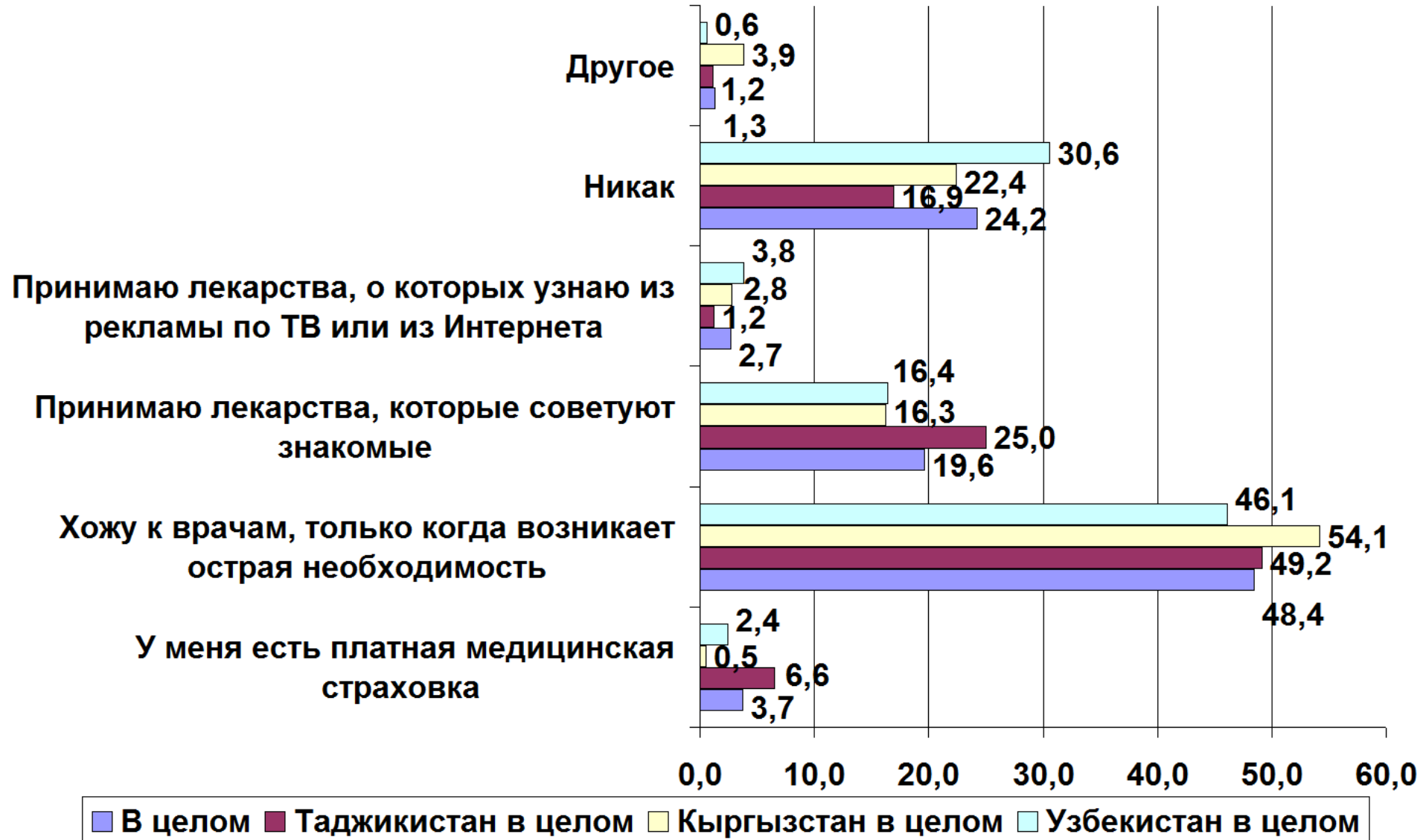
# Неформальная оплата за получение регистрации по месту жительства, %



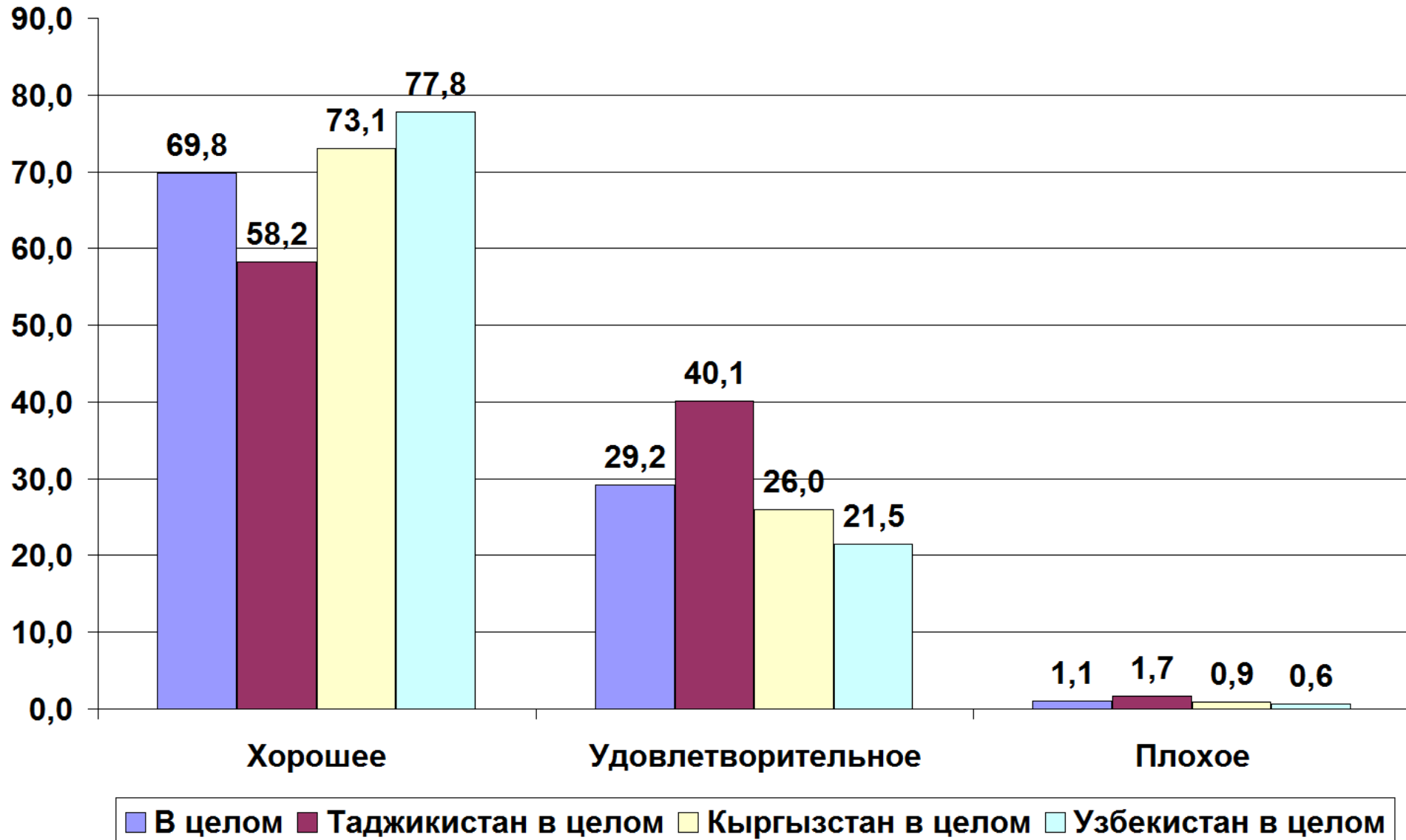


Здоровье

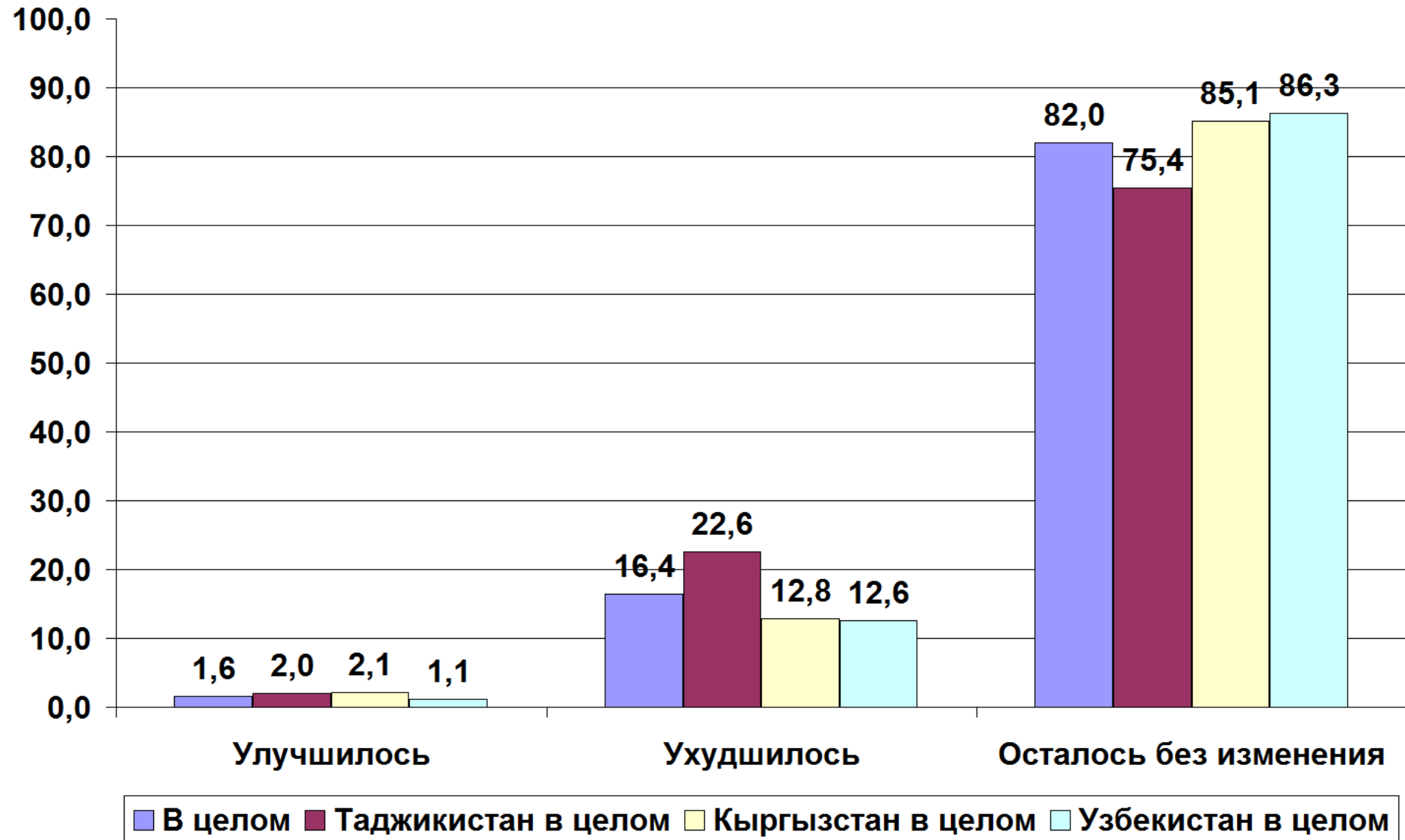
# Форма лечения, %



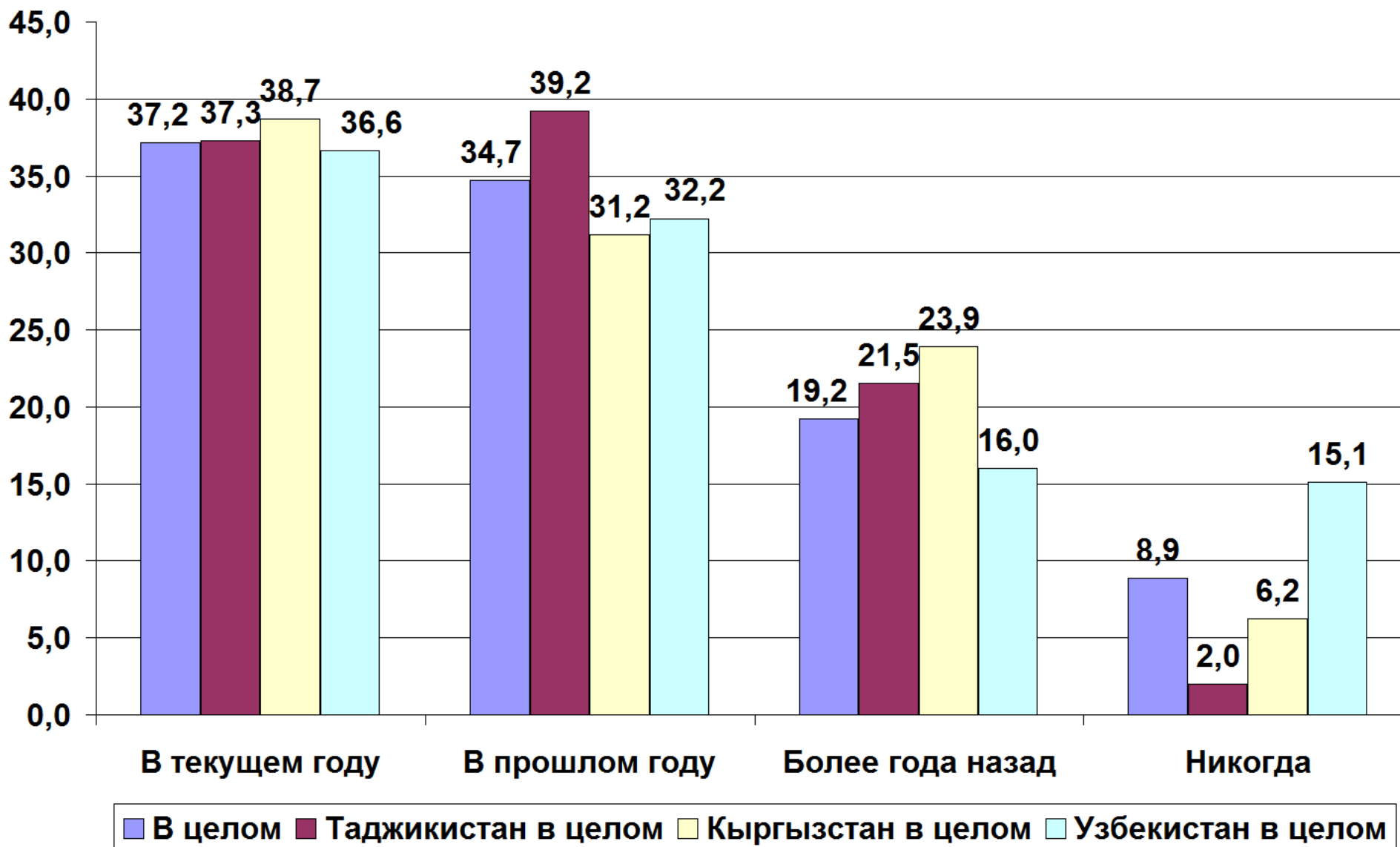
# Состояние здоровья, %



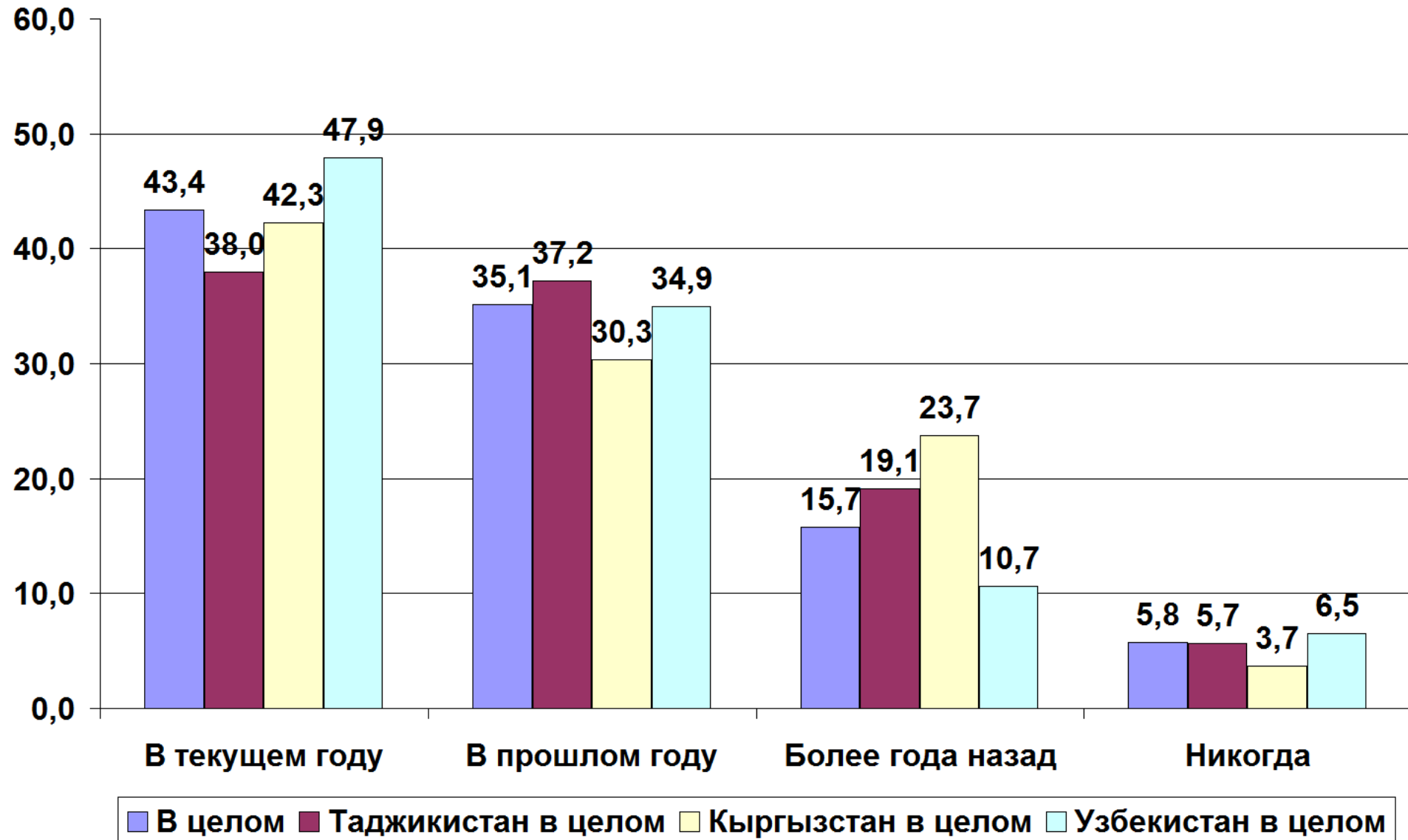
# Изменение состояния здоровья за последний год, %



# Сроки прохождения флюорографии, %



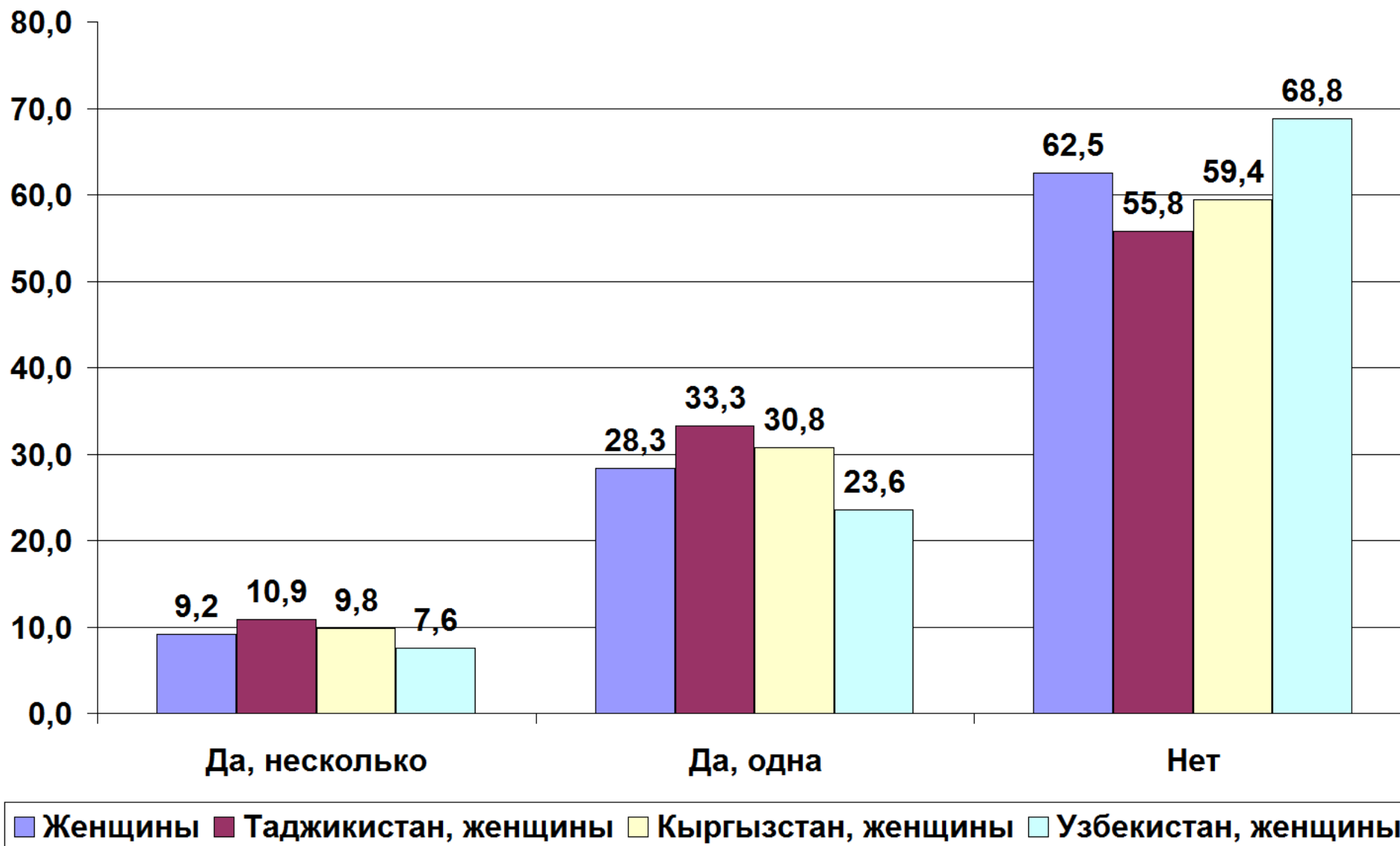
# Прохождение теста на ВИЧ-инфекцию, %



# Беременность, роды и репродуктивные планы у мигранток

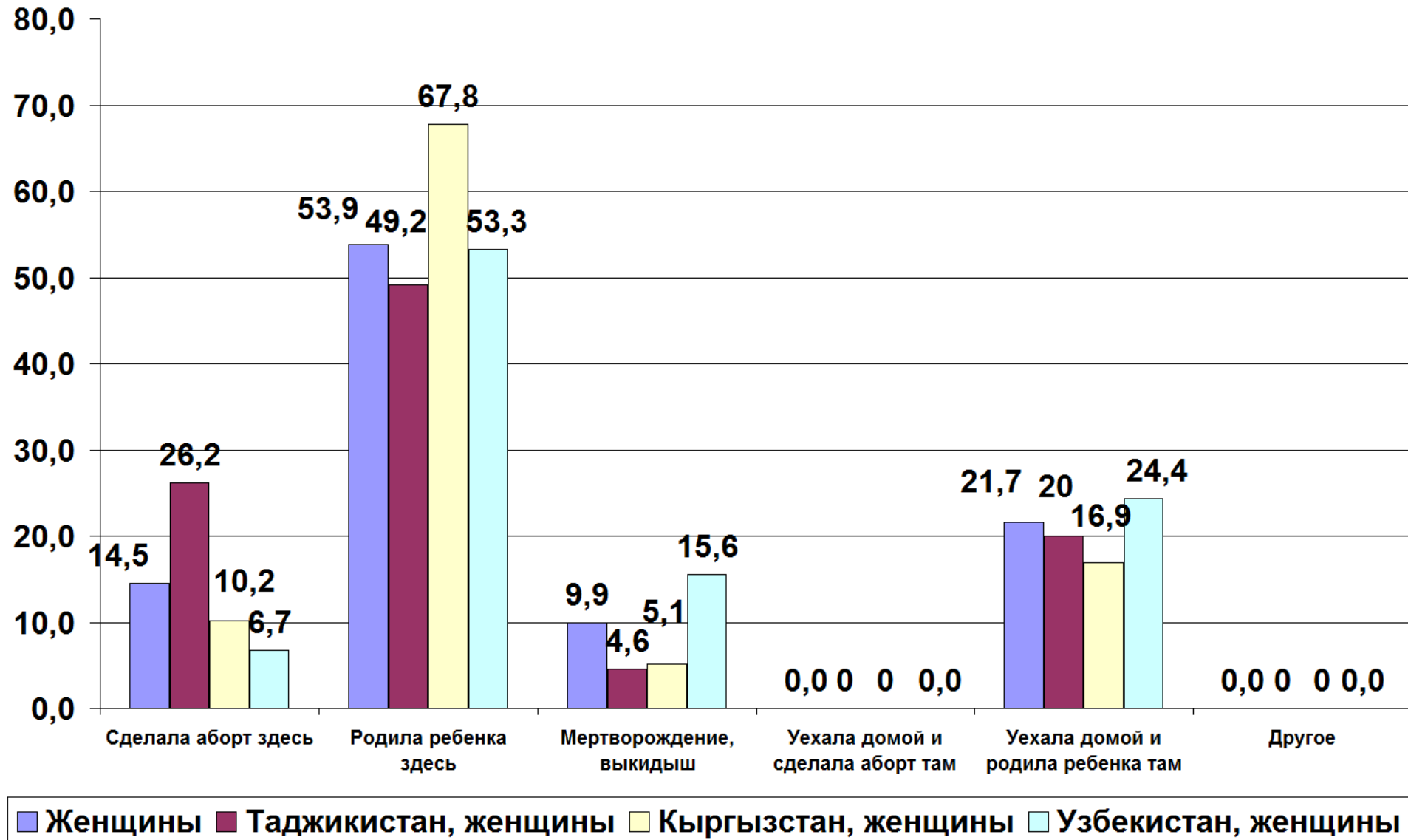


# Беременность, %

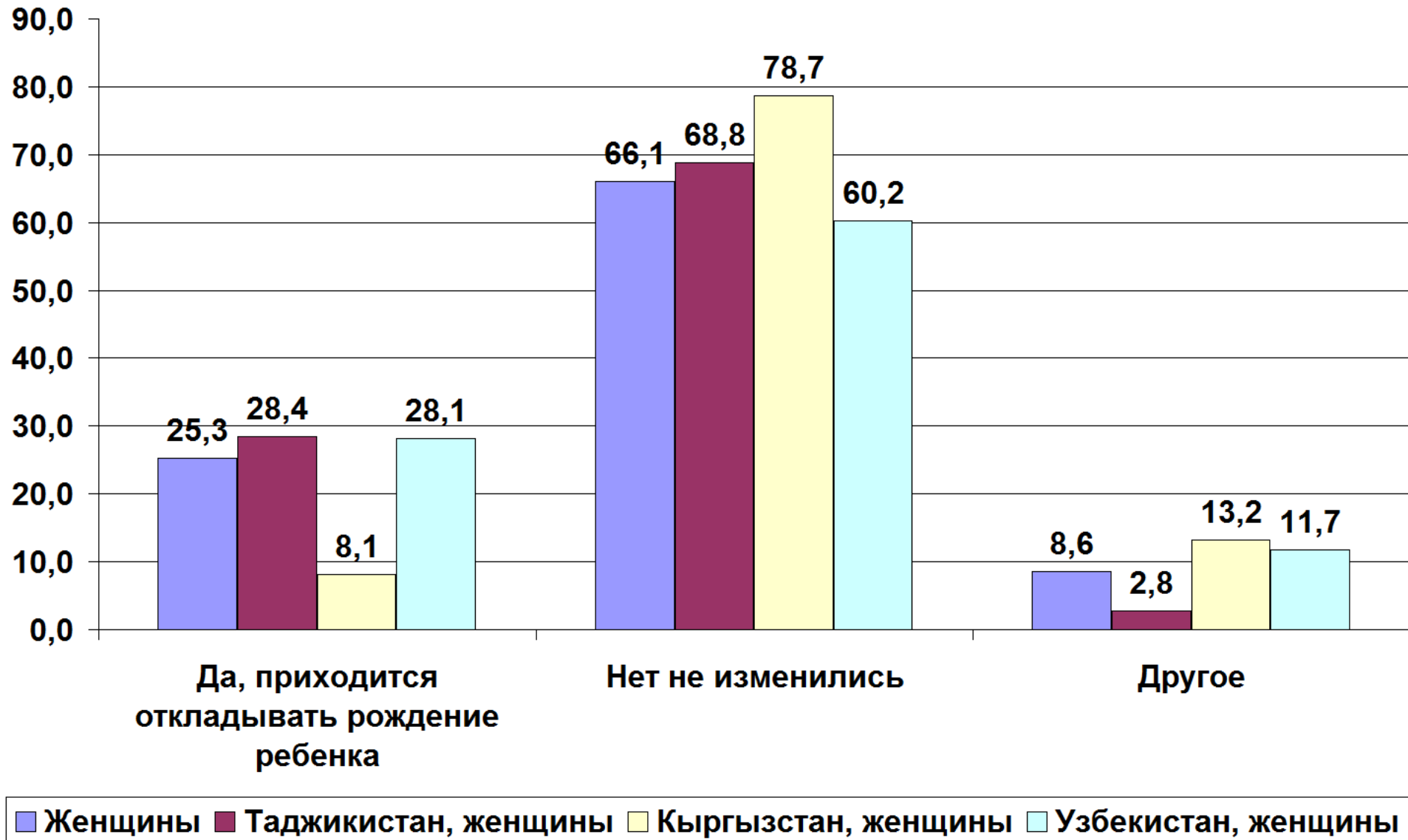




# Итог беременности, %



# Изменение планов по рождению детей, %



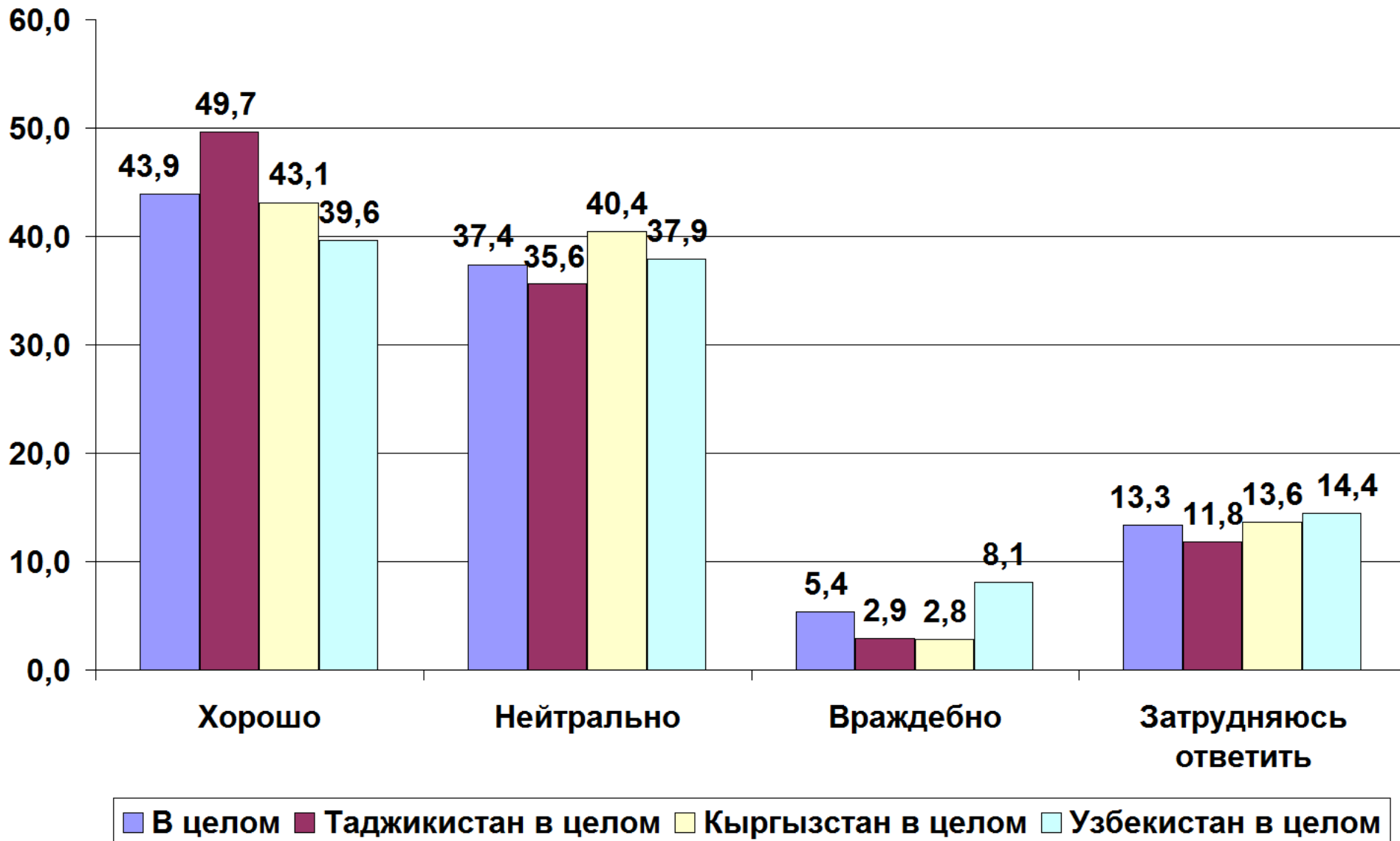
# Интеграция и повседневная жизнь



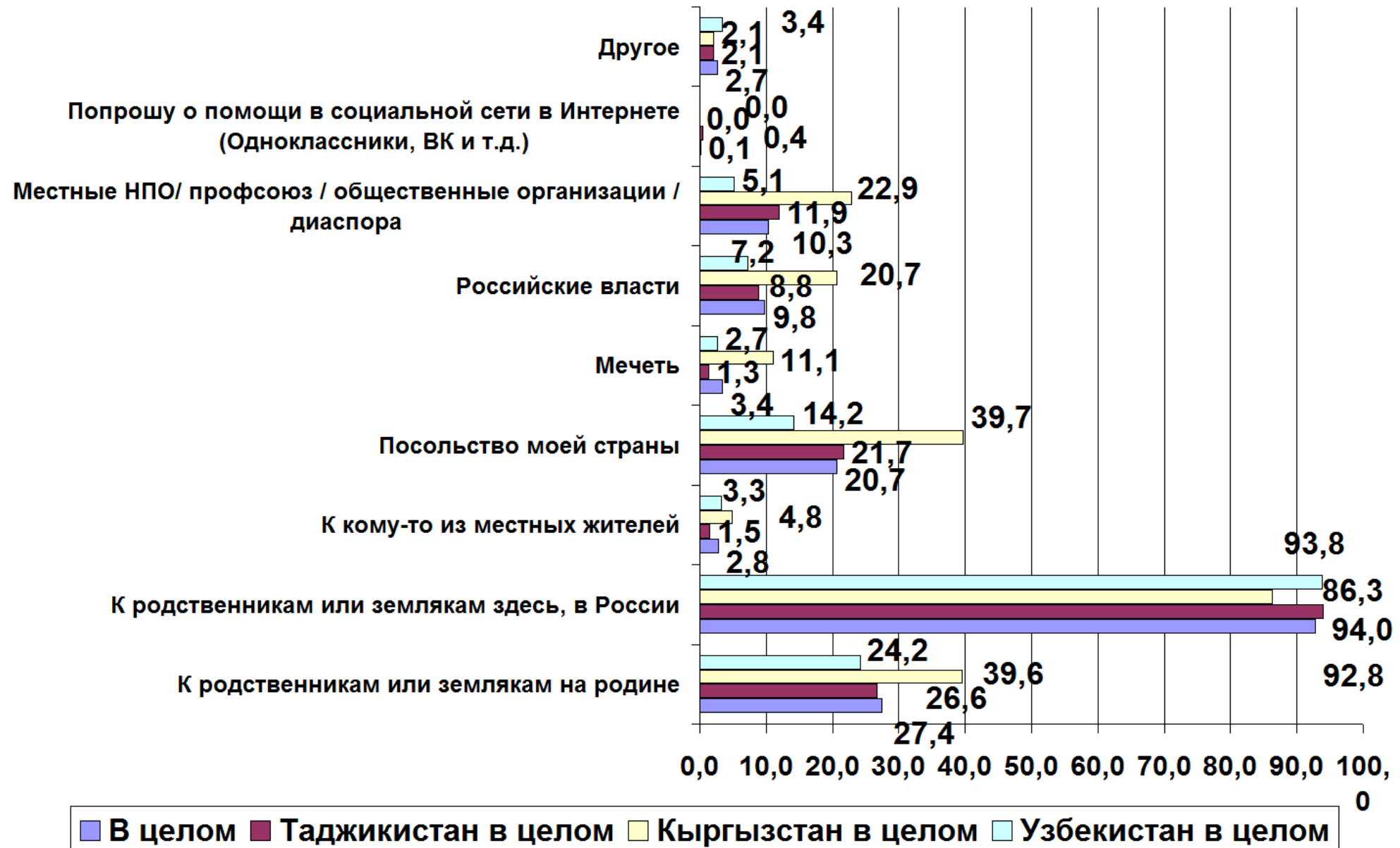
«Друзьям всегда в стране советской открыты двери и сердца!»  
Политический плакат, направленный на укрепление дружбы между нациями.

Захаров Г., 1958 год

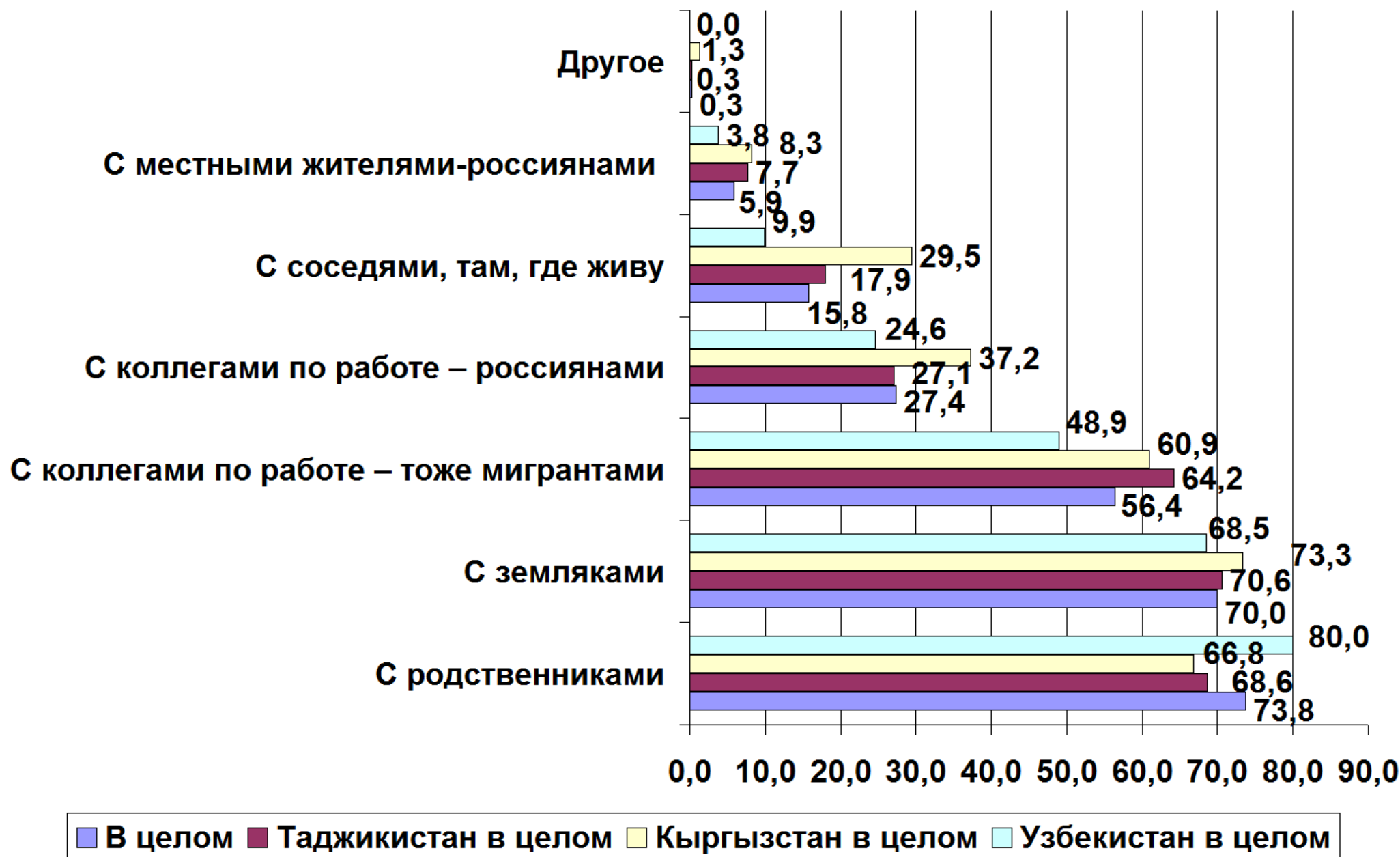
# Отношение местного населения, %



# Помощь (выбор нескольких вариантов ответов), %



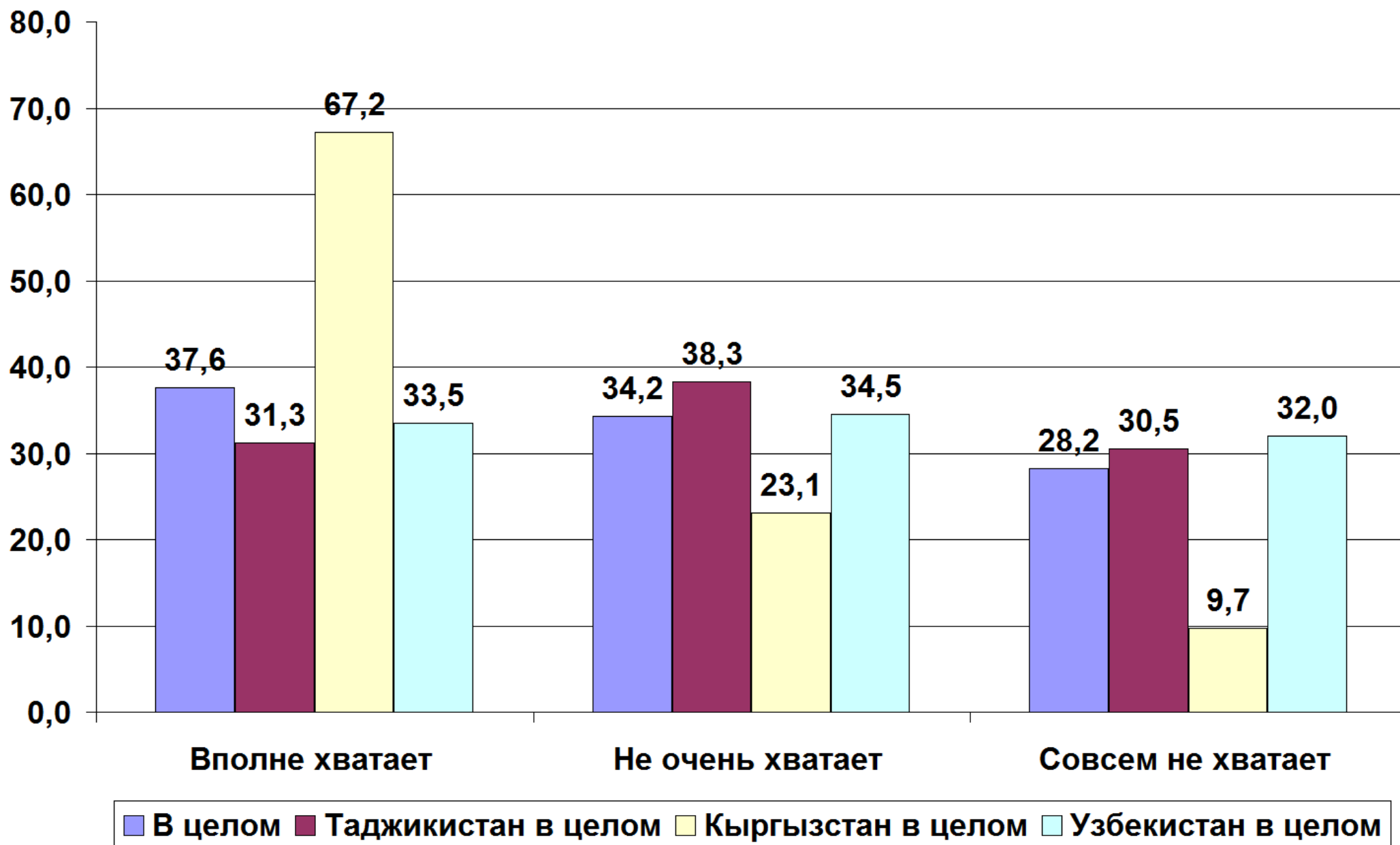
# Круг общения (выбор нескольких вариантов ответов), %



# Знание русского языка для общения на работе, %

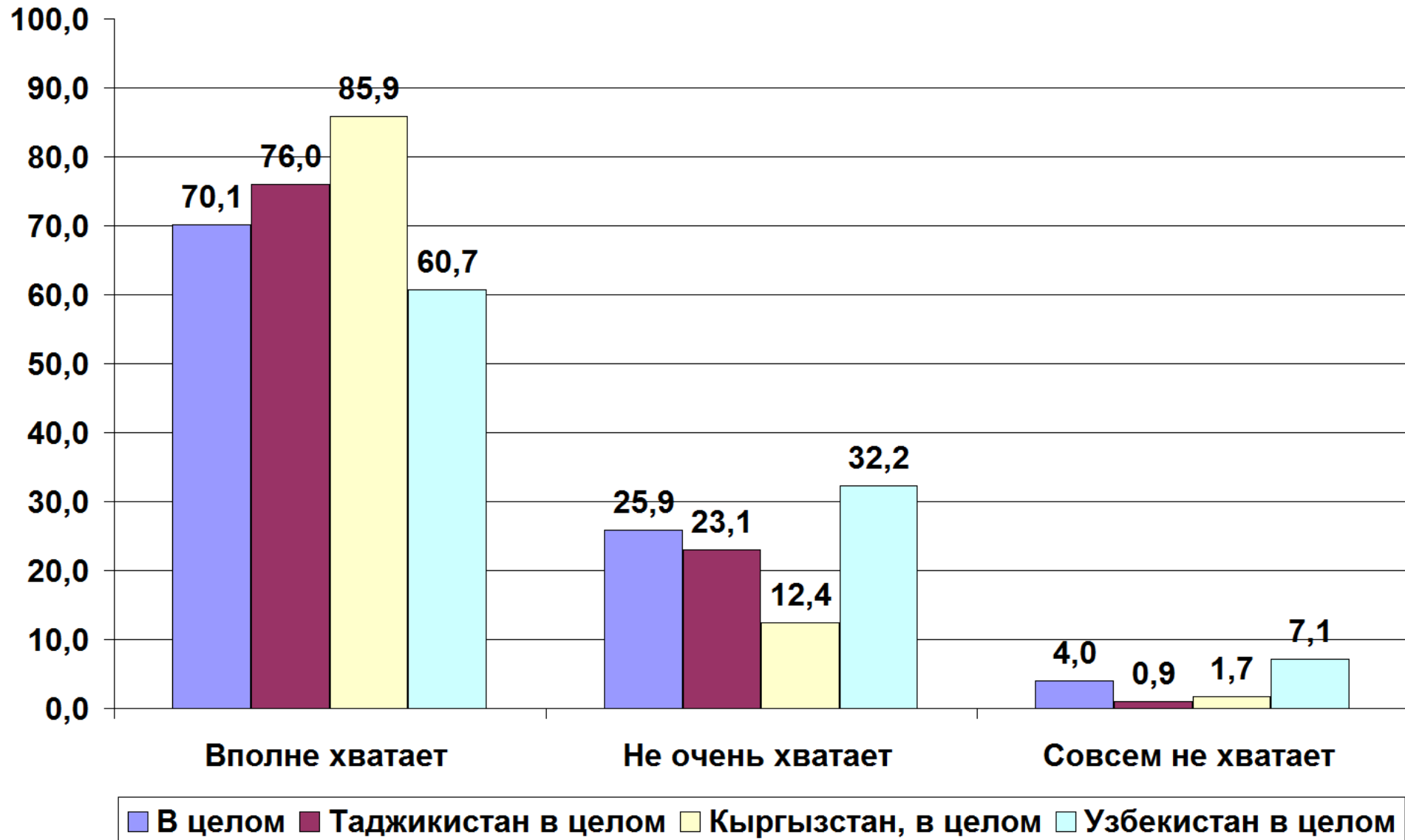


# Знание русского языка для заполнения документов (по странам), %

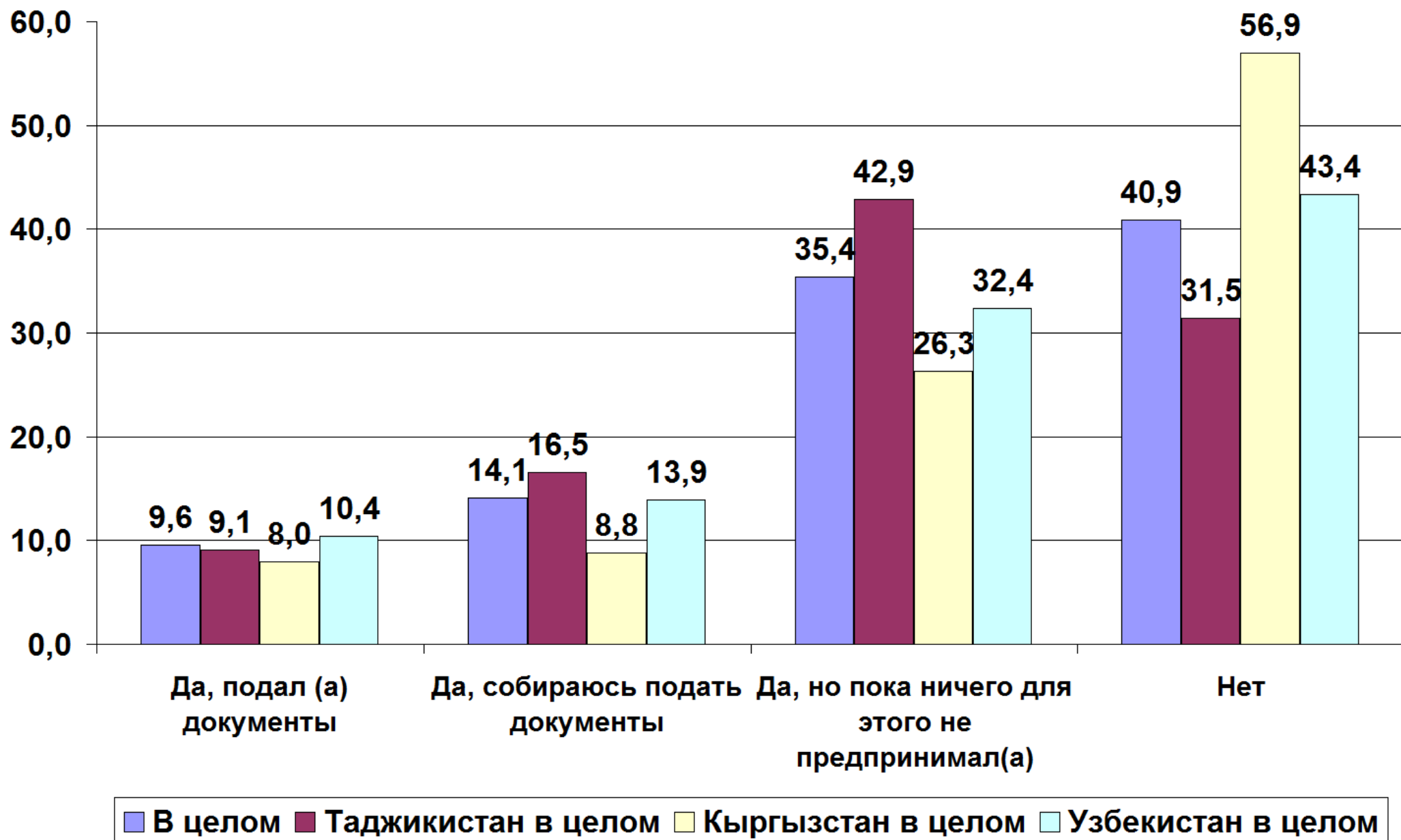




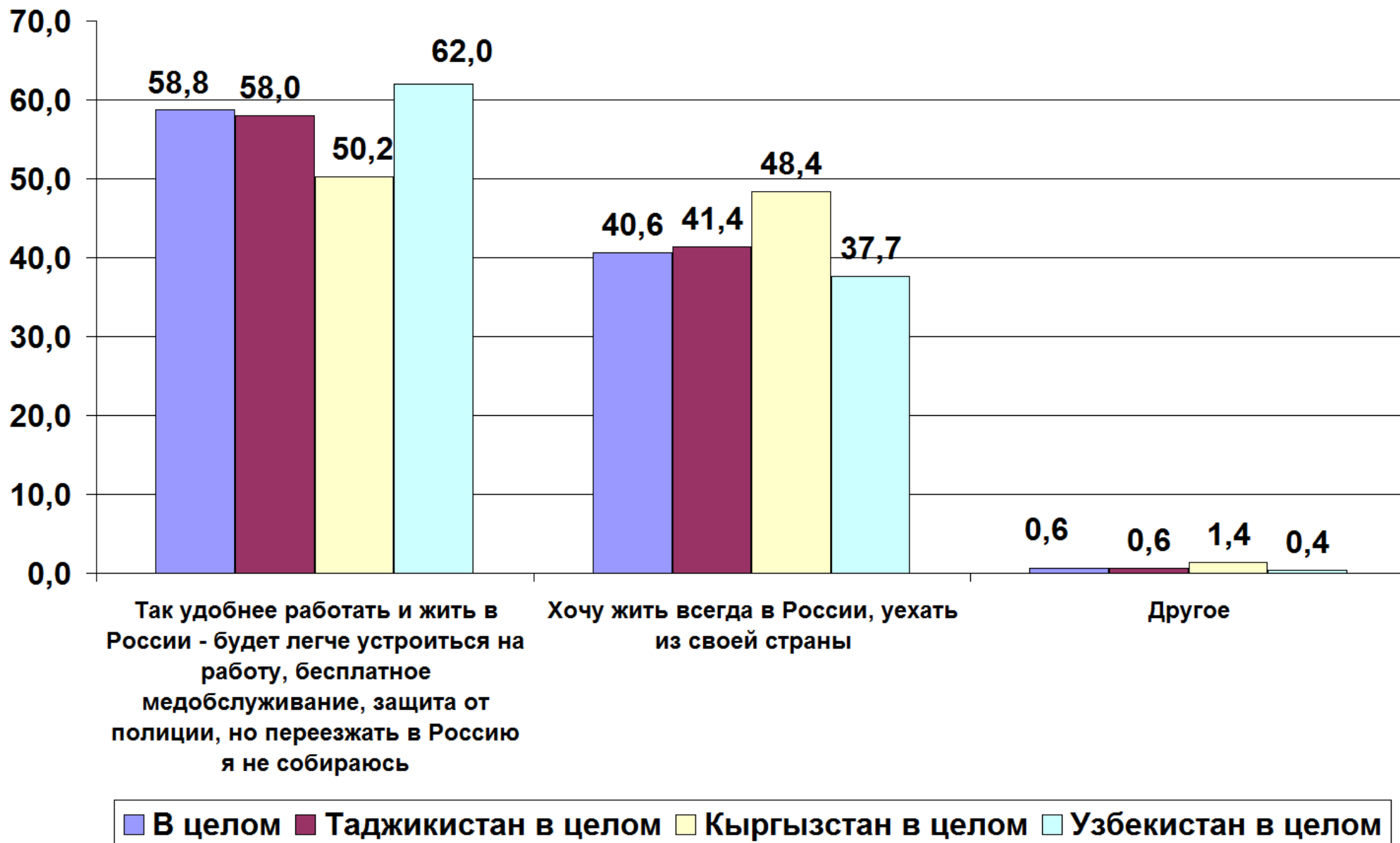
# Знание русского языка для общения в магазине, аптеке, на почте, %



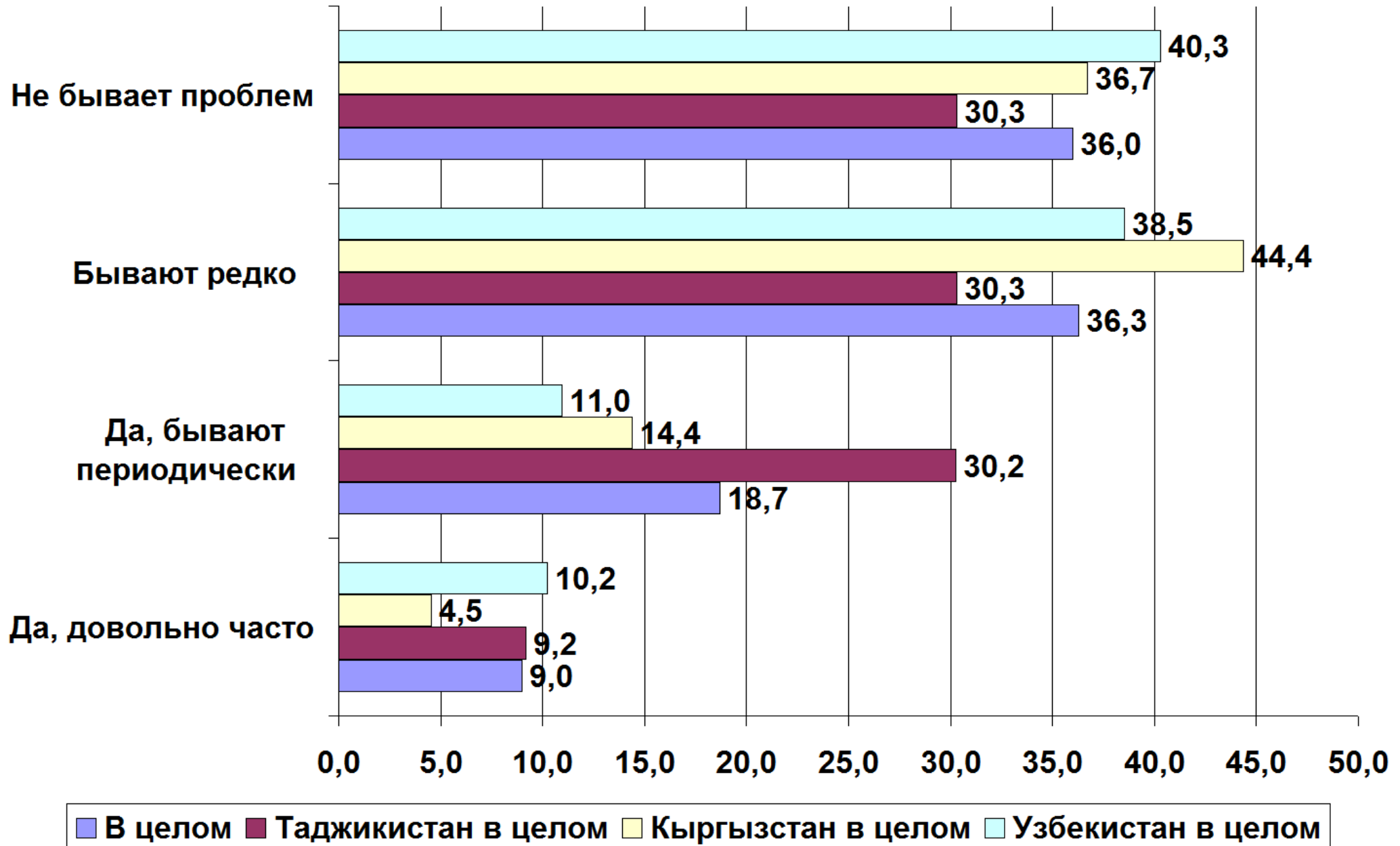
# Желание получить российское гражданство (по странам), %



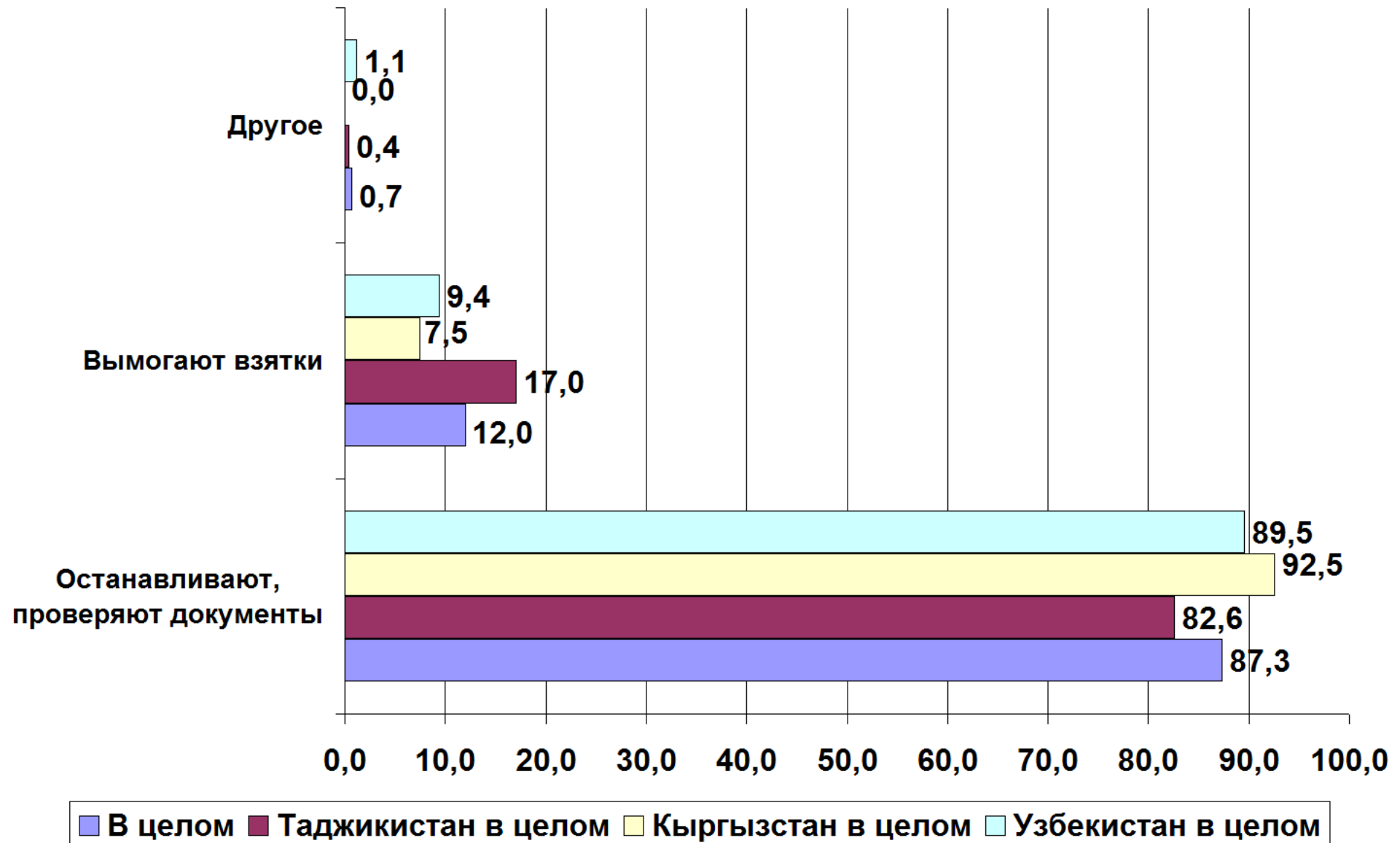
# Мотивы получения российского гражданства, %



# Проблемы с полицией/ правоохранительными органами, %



# Виды проблем с полицией/ правоохранительными органами, %



# Выводы

# Выводы

- ▶ Среди трудовых мигрантов мало очень бедных, но достаточно образованных работников, слабо использующих приобретённые на родине навыки, готовых повышать уровень своих компетенций
- ▶ Феминизация миграции из Средней Азии идёт как из-за семейной миграции, так и выезда в миграцию незамужних и разведённых женщин
- ▶ Выделяются пять основных сфер, в которых заняты трудовые мигранты из Средней Азии в Москве:
  - ▶ – сфера услуг в гостиницах отелях, общепите и ресторанах
  - ▶ – прочие услуги, включая стирку (химчистку) одежды, парикмахерские и косметические услуги, строительство, оптовая и розничная торговля, жилищно-коммунальное хозяйство.
- ▶ Мигранты из Средней Азии – постоянная составляющая московского рынка труда, в уже сформировавшихся «мигрантских» нишах, где довольно низка конкуренция с москвичами. Мигранты являются сослуживцами у 40–50% опрошенных и только 10–15% опрошенных респондентов отметили, что рядом с ними работают в основном россияне, а у 30–40% рядом работают и мигранты и москвичи (примерно поровну). Новая ниша – курьерская доставка, растущая высокими темпами со времен COVID-19 и перетягивающая мигрантов из сфер занятости с более тяжёлыми условиями труда и более низкими зарплатами (уборка, ЖКХ и проч.)

# Выводы

- ▶ Продолжается укрепление институтов «параллельного сообщества» мигрантов из Средней Азии в Москве. Например, поиск работы и помощи в критических ситуациях на протяжении многих лет происходит через «своих», мало используются государственные сервисы. Это увеличивает риски втягивания мигрантов в московскую теневую экономику и их уязвимость.
- ▶ Основными кормильцами в семьях мигрантов являются мужчины, но роль женщин в финансовом обеспечении их семей тоже очень высока: в среднем по трём странам в 78% случаев они являются очень важным работником в семье, от которых критически зависит выживание семьи
- ▶ Мигранты живут скученно. Почти половина (44%) обследованных мигрантов снимает жильё совместно с другими людьми (земляками, друзьями и т.д.), чуть более четверти мигрантов снимают жильё только для себя и своей семьи, каждый десятый живёт в общежитии и 5–10% живут на месте работы. В одной комнате с мигрантом живут, как правило, ещё 3–4 человека.



# Выводы

- ▶ Около половины мигрантов из Средней Азии в Москве не уделяет достаточно внимания профилактическому надзору за здоровьем и посещает врачей (в подавляющем большинстве случаев на коммерческой основе) только тогда, когда в этом возникает острая необходимость
- ▶ Состояние здоровья за последний год ухудшилось у 23% опрошенных мигрантов из Таджикистана, 13% из Киргизии и 13% из Узбекистана.
- ▶ Более трети мигранток имели беременность за время пребывания в Москве, в т.ч. каждая десятая – несколько раз. Из них рожали в Москве 54%, а на родине – 22%. Потеряли ребёнка из-за состояния здоровья 10%, аборт были у 15%.
- ▶ Среди трудящихся-мигрантов довольно сильны установки не только на длительное пребывание, но и на приобретение российского гражданства. При этом три четверти мигрантов из Средней Азии прежде всего рассматривают наличие российского гражданства как способ упростить свою легализацию и трудоустройство в Москве.

# Рекомендации

- ▶ Исследование показало серьёзный дефицит миграционной статистики, особенно в гендерном разрезе. Это осложняет мониторинг и прогноз развития ситуации на рынке труда в г. Москве. Так, структурные изменения тех ниш московского рынка труда, где заняты трудовые мигранты (быстрый рост сегмента курьерской доставки, рост платформенной занятости, и проч.), приводят к ситуациям, когда возникает резкий дефицит работников (например в ЖКХ зимой 2023/24 гг.) или накаляется социальная ситуация (забастовки курьеров). Поэтому необходимо улучшать качество и количество миграционной статистики, особенно в гендерном разрезе
- ▶ Значительную часть проблем с легализацией и адаптацией трудовых мигрантов можно решать улучшением их информированности о правах и обязанностях (в том числе используя возможности ММЦ г. Москвы для проведения информационных мероприятий, используя QR-коды на патентах как ссылки на памятки о правилах проживания и легализации в г. Москве, используя информационные видеоролики в социальных сетях, в аэропортах, в самолётах и т.д.).

# Рекомендации

- ▶ Исследование показало значительный потенциал для повышения квалификации, имеющийся у трудовых мигрантов из Средней Азии, что в рамках дефицита «синих воротничков» можно использовать, задействуя (на коммерческой основе) возможности учреждений среднего профессионального образования г. Москвы и сертифицированных курсов повышения квалификации.
- ▶ Для улучшения понимания значения и роли трудовой миграции в экономике г. Москвы и улучшения межнациональных отношений в г. Москве необходимо полнее информировать москвичей о экономическом вкладе трудовых мигрантов (в том числе в виде налогов и сборов, коммерческом использовании московской медицины, плате за аренду жилья и проч.), возмещении ими структурного дефицита на московском рынке труда, реальном уровне их преступности. Важно усилить работу со СМИ, стимулировать их к объективной подаче информации.
- ▶ Целесообразно наладить постоянный (в форме ежегодного доклада) мониторинг трудовой миграции в г. Москве (в том числе с вовлечением в эту работу научных структур и НПО), с тем чтобы заранее прогнозировать важные изменения. Такой ежегодный мониторинг также может оценивать эффективность мер, предпринимаемых московским правительством для адаптации и интеграции трудовых мигрантов, информировать о таких мерах москвичей.